

中華民國 114 年 11 月 03 日第 43 期第 9 卷



2025-26 年度第 2199 次例會  
第 43 屆-歡迎！蒞臨！！  
總監 李安娜 DG AST  
蒞臨公式訪問 菊園婚宴會館

2025-2026 年度理事~~蕭興隆.林聖堡.  
江漢泗.李彥錫.黃健光.黃英智.張志偉.  
李龍翔.蔡永裕.張信賢.陳淑娟.徐榮森.  
林原吉  
社訓練師:陳增松 RCC 主委:張信賢

社 長:蕭興隆  
副社長:陳淑娟  
秘 書:林聖堡  
財 務:李彥錫  
糾 察:李龍翔  
社務行政委員會主委:陳淑娟  
社員委員會主委:黃健光  
服務計劃委員會主委:蔡永裕  
扶輪基金委員會主委:黃英智  
公共形象委員會主委:江漢泗  
新世代主委:林原吉  
節目主委:崔素年  
出席主委:張家欣  
聯誼主委:黃健光  
社刊主委:彭煥華

## 社刊內容

P 2 • 社刊內容

P 3 • DG AST 總監公式訪問例會程序表

P 5 • 2025~2026 年度 RI 社長文告

P 6 • 2025~2026 年度 3462 地區總監李安娜 DG AST 簡介

P 7 • 3462 地區 1-4 分區助理總監簡介

P 8 • 大里扶輪社簡介

P 9 • 2025~2026 年度蕭興隆 Make 社長簡介

P10 • 2025~2026 年度林聖堡 Pao 緘書簡介

P11 • 年度理事會各委員會職員表

P12 • 社長致歡迎詞

P13 • 緘書年度工作計劃報告

P14 • 財務年度工作計劃報告

P19 • 約察年度工作計劃報告

P20 • 各委員會年度工作計劃報告

P26 • 本年度保羅哈里斯之友

P27 • 社員名錄

P28 • 本社新血輪介紹

## 總監公式訪問例會程序表 114 年 11 月 03 日 第 2199 次例會

### 17：00~17：30 ① 總監與社長、祕書座談會

參加人員：總監 DG AST 及地區領導幹部  
台中市第 1-4 分區助理總監 Joe  
台中市第 1-4 分區副祕書長 01igun  
台中市第 1-4 分區聯誼主委 Shawn  
社長 Make  
祕書 Pao

### 17：30~18：00 ② 領導幹部社務行政會議

參加人員：總監 DG AST 及地區領導幹部  
台中市第 1-4 分區助理總監 Joe  
台中市第 1-4 分區副祕書長 01igun  
台中市第 1-4 分區聯誼主委 Shawn  
社長 Make  
祕書 Pao  
財務 務 李彥錫 Laser  
社務行政委員會主委 陳淑娟 Monica  
服務計劃委員會主委 蔡永裕 Pipe  
扶輪基金委員會主委 黃英智 Food  
社員委員會主委 黃健光 Cylinder  
公共形象委員會主委 江漢泗 Trade  
新世代委員會主委 林原吉 Steven  
(地點：菊園 2 樓包廂-華漾廳)

### 17：00~18：00 ③ 夫人家庭聯誼

參加人員：地區寶眷聯誼委員會人員暨陪伴人員與寶眷  
台中市第 1-4 分區助理總監 Joe 夫人  
台中市第 1-4 分區副祕書長 01igun 夫人  
社長 Make 夫人：陳妙  
祕書 Pao 夫人：林麗君  
財務 Laser 夫人：孫茗怡  
服務計劃委員會主委 Pipe 夫人：陳采沛  
扶輪基金委員會主委 Food 夫人：趙鳳珠  
社員委員會主委 Cylinder 夫人：紀麗霞  
公共形象委員會主委 Trade 夫人：楊瑞娟  
新世代委員會主委 Steven 夫人：余淑芬  
(地點：菊園 1 樓包廂-梅蘭廳)

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



18:00~19:00    例會

1. 請社長鳴鐘開會

司儀:張家欣/黃健光

★唱扶輪頌

2. 宣讀四大考驗『我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問』:

1 ) 是否一切屬於真實 ?    2 ) 是否各方得到公平 ?

3 ) 能否促進親善友誼 ?    4 ) 能否兼顧彼此利益 ?

3. 地區總監李安娜 DG AST ( 請地區總監起立 )

★唱-這是咱的扶輪社

4. 介紹貴賓與友社社友

★唱歡迎扶輪社友歌

5. Make 社長致詞

6. 分區助理總監 Joe 介紹 DG AST 總監

★地區總監 DG AST 致詞及主題演講

★頒發保羅哈理斯之友獎章

受獎人 : 社長蕭興隆 Make 、社當陳淑娟 Monica 、前社長劉振銘 Print 、  
前社長李彥錫 Laser 、社友張辛庚 Shoes 、前社長黃健光 Cylinder 、前  
社長黃英智 Food 、前社長張志偉 Hero 、社友吳明樹 Tree 、社友徐榮  
森 Air con 、社友林原吉 Steven

★頒發社友認養扶輪之子感謝狀

7. 新社友入社宣誓儀式 :

馬定義 R.E.Ma 、劉育承 Vito 、劉舜凱 Ice 、藍日偉 Color

8. 地區總監 DG AST 贈社長合照及社友紀念品

★社長贈送總監小社旗及禮品

★社長夫人贈送總監內輪作品

9. 介紹 RYE Inbound 交換生

( 1 ) Beatriz 林羽琪 ( 2 ) Elisabeth 吳貝思 ( 3 ) Mariah 張允潔

10. 紛察 李龍翔 Arc 報告

11. 請社長鳴鐘閉會

● 19:00~19:15    大合照

● 聚餐聯誼

# 2025-26 RI 社長文告

Francesco Arezzo

弗朗西斯科·阿瑞佐

2025-26 年度國際扶輪社長

義大利拉古薩(Ragusa)扶輪社



義大利拉古薩(Ragusa)扶輪社社員弗朗西斯科·阿瑞佐 Francesco Arezzo 被國際扶輪理事會推選為 2025-26 年度國際扶輪社長。阿瑞佐將於 7 月 1 日就任社長。

理事會在國際扶輪社長當選人馬里歐·甘瑪葛 Mário César Martins de Camargo 於 6 月 8 日意外辭職後，召開了一次特別會議。在國際扶輪規章與政策指導下，理事會從 2023 年 8 月國際扶輪社長提名委員會審議的候選人中選出了這位新的社長當選人。

2025-26 年度社長主題(Presidential Message) 仍是 2 月在 2025 年國際講習會上宣布的「團結行善」(Unite for Good)，呼籲扶輪社員在這個因政治、地理及意識形態日益分裂的世界中成為團結的力量。透過各項服務專案，扶輪把各種背景、不分種族、宗教及職業的人們凝聚在一起，共同致力於造福社區。

阿瑞佐是一位私人執業的齒顎矯正專科醫師。他活躍於國際事務，是義大利、歐洲及美國齒顎矯正醫師協會會員。他是義大利全國牙醫協會拉古薩省副會長，也是義大利國家信託基金會拉古薩代表團的創始人，並且曾任負責人長達七年。他是馬耳他騎士團的服從奉獻與榮譽騎士。

阿瑞佐加入扶輪超過 30 年，曾擔任聯合策略計畫委員會副主任、國際扶輪理事、學習引導人以及地區年會社長代表。

阿瑞佐是扶輪基金會的永久基金捐獻人。他的妻子安娜·瑪麗亞·克麗斯修內 Anna Maria Criscione 是一位觀光旅遊業企業家，育有兩名孩子。

# 國際扶輪 3462 地區 2025-2026 年度 總監李安娜 DG AST 簡介



李安娜 AST  
籍 貫 台灣  
學 歷 研究所畢業  
職業分類 教育類  
現 職 台中美國學校董事長  
所 屬 社 台中惠民社

## 【扶輪社經歷】

2009-13 加入台中台美扶輪社  
2012-13 台中台美社服務計畫委員會主委  
2014-15 台中惠民社創社社長  
2015-16 台中惠民社創社社長  
2018-19 諮詢委員會主委  
    國際服務委員會主委  
    公共關係委員會副主委  
    STAR 委員會副主委  
2019-20 RCC 委員會主委  
    締結友好社委員會主委  
    國際服務委員會主委  
    職業分類/社員審查委員會主委  
    STAR 委員會委員  
    新世代委員會主委  
    諮詢委員會委員  
2020-21 服務計畫委員會主委  
    新世代委員會主委  
    STAR 委員會委員  
    諮詢委員會委員  
2021-22 締結友好社委員會主委  
    服務計畫委員會副主委  
    STAR 委員會委員  
    諮詢委員會委員  
2022-23 締結友好社委員會主委  
    STAR 委員會委員  
    諮詢委員會委員

## 【地區經歷】

2015-16 地區 INTERACT 副主委  
2016-17 地區扶輪日活動委員會副主委  
2016-17 地區團體交換委員會(GSE)團長  
2017-18 地區職業訓練團隊委員會(VTT)主委  
2017-18 3462 地區 1-1 分區助理總監  
2018-19 RFE 團長至 Tasmania  
2020-21 VTT 委員會副主委  
2021-22 地區國際姊妹社推薦委員會主委  
2021-22 PH 協會協調人副主委  
2021-22 原民大計畫副主委  
2022-23 扶輪 RFE 主委  
2022-23 地區環境保護委員會主委  
2022-23 總監月刊編輯委員會諮詢顧問

## 【國際扶輪會議經歷】

2016-17 地帶會議  
2017-18 珍珠社授證在沙巴

## 【扶輪基金捐獻】

2014-15 Paul Harris  
2015-16 Paul Harris  
2019-20 Paul Harris  
2020-21 Paul Harris  
2021-22 Paul Harris  
2022-23 Paul Harris

2025-2026年度 國際扶輪3462地區  
台中市1-4分區 助理總監簡介  
太平扶輪社 周宗立 Joe

姓名：周宗立 JOE

職業分類：生命產業、科技大學教師

現職：祥和生命事業

國立臺中科技大學講師

中臺科技大學講師

地址：台中市北區大義街 29 巷 35 號

手機：0935-315098

電話：04-22358958

傳真：04-22358900

E-MAIL：wann0922@yahoo.com.tw



扶輪經歷：

2015 年 2 月授證入社

2016-2017 年度 任 33 屆秘書、扶輪基金主委、理事

2017-2018 年度 任出席主委、理事、3460 地區美學攝影副主委

2018-2019 年度 任網路資訊主委、理事、3460 地區扶少團委員

2019-2020 年度 任社務行政主委、社長當選人、理事

光華高工扶少團主委

2020-2021 年度 任 37 屆社長、理事

2021-2022 年度 任扶輪資訊主委、理事

2022-2023 年度 任扶輪資訊主委、理事

3462 地區扶輪公益網委員會委員

2023-2024 年度 任 RCC 訓練師主委、理事

2024-2025 年度 任 RCC 訓練師主委

2025-2026 年度 任 1-4 分區助理總監



## 本社設立簡介

### 設立

- \* 所屬地區：國際扶輪 3460 地區
- \* 加盟 R. I. : 1983 年 4 月 25 日
- \* 授證日期：1983 年 6 月 19 日
- \* 創社社長：黃仁泉
- \* 創社人數：27 名
- \* 輔導社：東勢社
- \* 輔導特別代表：許炳輪
- \* 輔導委員：黃演澤、劉健秀、方樹木、林獻章、  
張明珍、林萬丁、呂棋榮、詹德性。

### 現況

- \* 社友人數：33 名
- \* 平均年齡：57 歲
- \* 社友最年長年齡：80 歲
- \* 社友最年輕年齡：32 歲
- \* 例會時間：每週一 18:30~20:00
- \* 例會地點：社館
- \* 辦事處：412361 大里市國光路二段 500 號 6 樓之 3
- \* 電話：04-24812513
- \* 傳真：04-24812524
- \* E-mail：[taliclub@ms74.hinet.net](mailto:taliclub@ms74.hinet.net)
- \* 現任社長：蕭興隆 Make
- \* 現任秘書：林聖堡 Pao

※ 本社保羅哈里斯捐款累計（累計至 2025-2026 年度）：  
計 99 枚

※ 永久基金：1997-1998 年度 蔡金鈴  
2000-2001 年度 賴風池、賴坤堂

※ 中華扶輪教育基金（累計至 2025-2026 年度）：  
\$ 3,060,470 元整

## 第 43 屆（2025-26 年度）社長簡歷



- ◆姓名：蕭興隆 MAKE
- ◆生日：55.08.27
- ◆夫人：陳妙
- ◆生日：56.10.03
- ◆入社日期：2021.02.01
- ◆職業分類：營造工程
- ◆現職：麗榮營造有限公司 總經理
- ◆地址：台中市大里區新光路 92-1 號 2 樓
- ◆住家：南投市中興路 412 巷 3 號
- ◆電話：04-24839245
- ◆行動：0912-336267

年 度	職 務
2021.02.01	入社
2021-2022	社區發展主委
2022-2023	青少年交換主委. 攝影主委
2023-2024	理事. 運動保健主委.
2024-2025	理事. 社務行政委員. 家庭懇談主委.
2025-2026	43 屆社長

## 第 43 屆（2025-26 年度）秘書簡歷



- ◆姓名：林聖堡 Pao
- ◆生日：73.06.18
- ◆夫人：林麗君
- ◆生日：72.09.09
- ◆入社日期：2023.08.01
- ◆職業分類：餐飲
- ◆現職：和園日本料理 負責人
- ◆地址：台中市大里區慈善路 71 號
- ◆電話：04-24951499
- ◆行動：0983-658977

年 度	職 務
2023.08.01	入社
2024-2025	膳食主委.
2025-2026	秘書

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



大里扶輪社(2025~2026年度)第四十三屆各委員會組織表

理 事 會			
蕭興隆、林聖堡、江漢泗、李彥錫、黃健光、黃英智、張志偉			
李龍翔、蔡永裕、張信賢、陳淑娟、徐榮森、林原吉			
候補理事:張家欣、黃銘松			
諮詢委員會:IPP. 及所有的 P.P.			
社 長	蕭興隆	副社長	陳淑娟
秘 書	林聖堡	助理秘書	林原吉
財 務	李彥錫	助理財務	黃銘松
糾 察	李龍翔	助理糾察	張志偉
引導人	陳增松	RCC 主委	張信賢

六 大 委 員 會			
項 目	主 委	項 目	主 委
社務行政委員會	陳淑娟	服務計畫委員會	蔡永裕
社刊	彭煥華	社區服務	李彥錫
節目	崔素年	社區發展	林明富
膳食	林聖堡	環境保護	馬定義
出席	張家欣	人類發展	林聖堡
禮品	吳宗融	國際服務	蔡永裕
攝影組	崔素年	服務夥伴	吳宗融
聯誼	黃健光	職業服務	崔素年
基隆東南社聯誼	徐榮森	職業成就. 嘉勵	陳增松
后里社聯誼	張信賢	團體交換 G.S.E	張信賢
內輪會	陳淑娟	台灣肝病根除計畫	陳柏融
高爾夫	何森德	新世代委員會	林原吉
運動保健	張家欣	扶輪之子認養計畫	夏慈君
諮詢會	蔡永裕及前社長	扶少團	李龍翔
社員委員會	黃健光	青少年交換	張信賢
職業分類	林進重	RYLA	夏慈君
社員發展	張志偉	扶輪基金委員會	黃英智
扶輪知識	劉振銘	根除小兒麻痺	崔素年
S T A R	洪有益	保羅哈里斯之友	江漢泗
公共形象委員會	江漢泗	中華扶輪教育基金	何森德
國際姐妹社推薦	黃英智	前受獎人	洪有益
扶輪大使獎學金	宋喜來	配合獎助金	劉振銘
世界聯誼活動	張辛庚	共同基金	蕭興隆. 宋喜來
家庭懇談	吳明樹		

## Make 社長時間~致歡迎詞

總監 AST、秘書長 Flower 與總監團隊、分區助理總監 Joe 伉儷及其團隊，還有我們同期的社長、秘書們，以及在坐的社友寶眷們，大家好、大家晚安！

首先歡迎地區總監 AST 帶領地區團隊蒞臨本社進行公式訪問，給予本社新年度各項社務、服務計劃執行各項指導，Make 謹代表大里扶輪社全體社友、寶眷，向各位扶輪先進表達衷心的謝意。

● Make 上任已屆滿四個月，社內活動亦持續推動進行中。

- 1、內輪活動報名踴躍，學習意願高昂，門口報到處旁展示著夫人們的作品，蝶古巴特、點點曼陀羅等，展現了夫人們巧手慧心的一面，活動每次辦得精緻又有趣。
- 2、與基隆東南兄弟社、后里兄弟社不定期舉行高爾夫球球敘、登山健行餐敘聯誼活動。
- 3、社員方面，我們成功吸收了 5 位優秀的新血加入，歡迎他們踏上這段熱血又歡樂的扶輪冒險旅程。
- 4、本年度有 11 位社友捐獻保羅哈里斯基金，感謝社友及夫人的支持。
- 5、認養扶輪之子已完成募款，並已於 9 月 23 日頒發上年度獎助金
- 6、今年 RYE 青少年交換計劃，社內有 3 位小扶輪前往巴西、墨西哥，並接待 2 位巴西、1 位丹麥交換生，讓我們例會增添異國風情。我們在社區也沒停下腳步，協助橫山基金會修繕弱勢家庭的房屋、支持華山基金會為獨居長輩送上年菜、與和園日式料理宴會餐廳共同舉辦的捐血活動等亦已編列預算待執行中。

最後，再次感謝 AST 總監蒞臨指導，請總監多多鞭策，我們會繼續努力，讓扶輪精神在社區發酵擴展至每個角落，感謝各位扶輪先進、貴賓、社友、夫人寶眷的蒞臨，祝大家身體健康、事事順心、謝謝大家！

## 「秘書」工作計劃報告

### 一、前言：

本人甫接任秘書工作，是一種榮譽也是一項責任與服務，首應做好心理建設，準備如何做個愉快的秘書，並以此來為服務社友的最好機會，「團結行善」的工作理念，進而協助社長完成並創造更和諧、進步的社務工作，充分了解秘書角色扮演與任務，使大里扶輪社成為有效能的扶輪社。

秘書職為扶輪社事務長，事繁又雜的職務，但相信只要用心就能做好，應能掌控社裡各項動態並傳達訊息，提供全體社友知悉，促使社務工作運作順暢，與社長合作尋找出可供利用之各項資源，協助完成各委員會工作計劃目標，做好人際關係，相互尊重分享扶輪。

### 二、工作目標及任務

1. 務必與社長分工合作，社長管一般政策性事，秘書管事務性的工作，不可分彼此，各項工作應尊重社長相輔相成。
2. 與六大主要委員會、財務、糾察密切合作相互支持，並尋求理事會之支持，提高本社服務功能並促進聯誼上做努力，提高社友間的向心力。
3. 提供或安排社友都願意積極參與社內各項活動，或擔任各項職務增加參與感。
4. 對於資淺或新進社友，多予鼓勵與關懷，並舉辦扶輪規章講習，提早對扶輪規章資訊了解扶輪社的運作。
5. 與社員發展委員會研擬，如何防止社員流失及吸收新社友之計劃，協助達成每社 5% 淨成長之目標甚至超過。
6. 檢討本社目前想要透過社會服務，辦理社區服務計劃，積極規劃及執行至少五項社會服務計劃活動。
7. 參與並收集各組懇談會傾聽社友建言，以增進本社服務改善功能，解決抱怨意見的處置窗口。
8. 確實遵照年度工作計劃安排各項會議、典禮之出席，發揮團隊共識精神及友好社、兄弟社、姐妹社聯誼加強維繫。
9. 對社友參與社務出席率低者，深入了解多加聯繫，鼓勵多出席，設置獎勵辦法凝聚社友向心力。
10. 確保社友都能了解扶輪四大考驗的精神，以達扶輪分享最高境界。

報告人：秘書 Pao

## 財務主委 Laser 書面報告

新年度開始，自入社以來已第 17 年，卻第一次擔任財務主委一職，我很樂意的接任此財務工作。本社仍有甚多擔任過此職前輩留在社裡，他們的經驗傳承值得我學習，我本身職業工作成本計算的關係，深知財務管理一職之重要運作需更完善，以利社務推動。過去在職場工作，每日均與金錢數字接觸，或許因為如此，對於管理財務較為敏感，尤以會計制度、內部控制、資金往來，應建立良範，不得馬虎，以對社友金錢善盡管理之責任。懇請各社友前輩不吝指教。

### 財務主委的責任與工做計劃

1. 保管社內現有經費。
2. 經常保持現有收入與支出料之正確性，避免發生錯誤。
3. 建立明確簡單之財務收支表（含月報）。
4. 控制預算支出，及有效執行之合理性與公平性。
5. 隨時與社長秘書討論收支之可行性，並取得理事會之認可。
6. 檢查所有支出是否有編列預算。
7. 確定支出均有單據憑證。
8. 會費及社務費用之收支，確實依規執行。
9. 月報編制：定期公佈或印入社刊，公告週知。
10. 資產帳冊移交及保存。
11. 各項報表之審核及現金（存款）流動之安全性與正確性。

### 年度財務各項費用應用說明

1. 本年度總預算金額約 359 萬元。
2. 20245-25 年度總支出金額 304 萬餘元。社友約繳 77,485 元、理事約繳 82,188 元、副社長. 秘書約繳 158,971 元、社長繳元 309,447。
3. 社友付款項目
  - (1) 入社費：\$10,000 元，新入社之社員需繳交 \$10,000 元入社費。
  - (2) 共同基金：\$20,000 元，新入社之社員需繳交共同基金 \$20,000 元。
  - (3) 常年社費：每位社員均需繳交，每月 \$3,300 元，並一次繳交 6 個月。於每年 1 月及 7 月時繳交，作為社務之經常性支出。

每年度於 7 月先繳交 3 萬以利新年度社務運作及各項活動推展，如：交接

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



旅遊、慶祝父親節…。10 月繳交 2 萬，1 月繳交 3 萬，6 月繳交餘額。

(4) 特別活動統一捐款：舉辦各項活動另收取統一捐款、統一捐款之計算方式為

①一般特別活動：社長 4 點、副社長及秘書 2 點、理事及社友 1 點。例如慶祝父親節活動共支出 \$40,000 元，如社友共有 35 人，則點數共有  $4+2+2+32=40$  點，故每點需支付統一捐款 \$1,000 元。

②交接及授證：社長 10 點、副社長及秘書各 5 點、理事 1.5 點、社友 1 點，如交接典禮支出為 \$200,000 元，如社友共有 35 人，點數共  $10+5+5+(1.5\times10)+22=57$  點，則每點金額為  $\$200,000\text{元}/57=3,509$  元。

(5) 婚喪喜慶基金：新入社之社員需繳交，金額依目前平均每位社友尚有之金額為準。該基金不足時則所有社員一次繳交 \$5,000 元，以作為社友間之婚喪喜慶專款專用之基金。

(6) 代收代付款：

①RI 會費：美金 41.5/半年(半年一繳)，於每年 7 月及 1 月時繳納(每位社員)。  
②3462 地區基金：900 元/年，於每年 7 月時繳納(每位社員)。  
③地區年會分攤金：1000 元/年，於地區年會前繳交(每位社員)。  
④地區年會註冊費：1,200 元/人，於地區年會前繳交(有參加年會之社員)。

(7) 各項捐款：

①中華扶輪教育獎學金：本年度繳統一捐款 600 元/人。  
②保羅哈里斯之友捐款：每名美金 1,000 元。本社慣例為當屆社長認捐，但由社務費用補助美金 500 元。本屆共計有社長蕭興隆、社當陳淑娟、前社長劉振銘、前社長李彥錫、社友張辛庚、前社長黃健光、前社長黃英智、前社長張志偉、社友吳明樹、社友徐榮森、社友林原吉，共十一位認捐。  
③歡喜捐款：參加本社之例會或各項活動可依個人之理由歡喜捐款，如邀請一等親以外之親友參加本社之活動應儘可能歡喜捐款。

4. 六月底前要在召開年度會計審核，如社務有剩餘款將提撥到共同基金帳戶，每屆再從零開始。

財務 Laser 報告

# 大里扶輪社2025-26年度收入預算明細

項目	科 目	摘要	預算收入金額
社務收入	入社費收入	10,000*6	60,000
	常年社費	3,300*35*12	1,386,000
	歡喜捐款	本社+友社	30,000
	社務收入小計		1,476,000
社務服務特別活動費統一捐收入	交接典禮暨7月女賓夕	10+5+5+(1.5*10)+22=57點	300,000
	父親節活動暨8月女賓夕	4+2+2+32=40點	50,000
	總監公式訪問暨女賓夕	4+2+2+32=40點	80,000
	中秋節暨9月女賓夕	4+2+2+32=40點	60,000
	重陽節暨10月女賓夕	4+2+2+32=40點	50,000
	秋遊	4+2+2+32=40點	180,000
	八社聯合親子活動	4+2+2+32=40點	20,000
	新春團拜暨女賓夕	4+2+2+32=40點	60,000
	春遊	4+2+2+32=40點	150,000
	授證	10+5+5+(1.5*10)+22=57點	200,000
	母親節暨女賓夕	4+2+2+32=40點	-
	兄弟社活動聯誼	4+2+2+32=40點	200,000
	分攤金收入小計		1,350,000
職業服務	上半年度職業參觀	4+2+2+32=40點	20,000
	下半年度職業參觀	4+2+2+32=40點	20,000
	職業服務收入小計		40,000
國際服務	國際服務		30,000
	國際服務收入小計		30,000
社區服務	上半年度社區服務	4+2+2+32=40點	160,000
	下半年度社區服務	4+2+2+32=40點	160,000
	大里扶少團經費	4+2+2+32=40點	
	社區服務收入小計		320,000
地區分區代收款	中華扶輪教育獎學金	600元*35人	21,000
	RI會費	美金41.5*33*35人*2	95,865
	地區基金	900元*35人	31,500
	地區年會分攤金	1500元*35人	52,500
	地區年會註冊費	1200元*35人	42,000
	分區八社聯合例會	助理總監之夜2000*35人	70,000
	保羅哈里斯之友捐款	美金1000*33*1人	33,000
	台北世界年會準備金	1000*35人	35,000
	代收款收入小計		380,865
其他收入	生命橋樑補助款		50,000
	執秘-交接旅遊個人應付		3,867
	其他收入-小計		53,867
	年度預算總收入		3,596,865

## 大里扶輪社2025-26年度支出預算明細

項目	科 目	摘要	預算金額
辦公費用支出	人事費	(28590+2894)*13+10000 薪資+健保. 國保. 意外險 2907	422,199
	社館租金	10000*12	120,000
	社館管理費	2580*12	30,960
	郵電費		25,000
	水電費		10,000
	文具用品		2,000
	印刷費	刊物. 名冊. 墨水匣. 其他	25,000
	書籍訂購費	程序手冊. 社員名錄. 扶輪 月刊	10,000
	雜費	事務機更新. 維修. 設備新 增等	30,000
	辦公經費支出小計		675,159
社務費用支出	例會餐費		129,830
	例會節目費	車馬費	9,000
	例會用品費	紀念品. 佈置用品	3,000
	內輪會推動費		120,000
	運動推動費		50,000
	訓練費職前講習	地區社. 秘. 幹部講習. 推廣 講習	25,000
	保羅哈里斯之友	補助費美金500元	16,500
	社友生日. 結婚禮	200*3*35 (生日蛋糕)	21,000
	聯誼費	他社聯合例會餐費	60,000
		社友及友社婚喪喜慶花圈	70,000
		分區社. 秘聯席費	15,000
		幹部卸任紀念品	20,000
		兄弟姊妹社聯誼費	180,000
		社友參加友社註冊費	5,000
	雜項購置	攝影. 紀念品. 金榜題名 (婚喪)	26,511
	扶少團年度經費	扶少團社區服務車資. 餐 費. RYLA	50,000
	社會-贊助款	反毒教育、根除C肝、公益 網	
	社務費用支出小計		800,841
社務服務特別活動	交接典禮暨7月女賓 夕	就職金	300,000
	父親節活動暨8月女 賓夕		50,000
	總監公式訪問暨女 賓夕		70,000
	中秋節暨9月女賓夕		65,000
	重陽節暨10月女賓		50,000
	秋遊		180,000
	八社聯合親子活動		25,000

## 大里扶輪社2025-26年度支出預算明細

項目	科 目	摘要	預算金額
統一捐 支出	新春團拜暨女賓夕		60,000
	春遊		150,000
	授證		200,000
	母親節暨女賓夕		-
	兄弟社活動聯誼		200,000
	統一捐分攤金小計		1,350,000
支 服 職 出 服 務 業	上半年度職業參觀		20,000
	下半年度職業參觀		20,000
	職業服務支出小計		40,000
國際 服務	國際服務		30,000
	國際服務支出小計		30,000
支 服 社 出 服 務 區	上半年度社區服務		160,000
	下半年度社區服務		160,000
	社區服務支出小計		320,000
地 區 分 區 代 收 款	中華扶輪教育獎學	600元*35人	21,000
	RI會費	美金41.5*33*35人*2	95,865
	地區基金	900元*35人	31,500
	地區年會分攤金	1500元*35人	52,500
	地區年會註冊費	1200元*35人	42,000
	分區十社聯合例會	助理總監之夜2000*35人	70,000
	保羅哈里斯之友捐	美金1000*33*1人	33,000
	台北世界年會準備	1000*35人	35,000
	扶輪基金捐贈		-
代收款合計			380,865
年度經費支出總計			3,596,865

### ★25-26 年度-扶輪之子 個人認捐名單 18 位

序號	姓名	扶輪名	序號	姓名	扶輪名
1	蕭興隆	Make	10	黃英智	Food
2	林聖堡	Pao	11	張志偉	Hero
3	何森德	Paint	12	李龍翔	Arc
4	江漢泗	Trade	13	張信賢	Sam
5	張家欣	Manpower	14	蔡永裕	Pipe
6	黃銘松	Pack	15	陳淑娟	Monica
7	李彥錫	Laser	16	徐榮森	Air con
8	張辛庚	Shoes	17	林原吉	Steven
9	黃健光	Cylinder	18	陳柏融	Hinoki
合 计 210,000					

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI 糾察 工作計畫



糾察在扶輪社是一項很重要的職務，本人將近最大的努力要把這項職務發揮得很好，除了要全體社友共同配合外，敬請各位扶輪前輩多多指教

糾察的任務是在協助維持一個有秩序、莊嚴而有效率的扶輪社例會，使賓客與來訪社友的心目中留有良好的印象。

糾察需經常保持警覺，避免任何有損扶輪社尊嚴和譽的事情發生。

糾察的任務，尤其是要負責會場設備上有關物質方面的安排，而且不受任何阻礙，使會議得以照常進行。

每週例會的成功，糾察應扮演重要角色。由於糾察的執行任務，使社長可以貫注精神於主持例會。同時，糾察所製造輕鬆愉快氣氛可使會進行順利。有時糾察可以特協助，使賓客有「賓至如歸」的感覺。然而，更重要的，糾察執行任務的態度對於貴社的出席記錄將產生決定性的影響。

## 開始工作

糾察的第一項任務便是與社長，及出席、聯誼活動、節目委員會主委會商，獲知在每週例會中對你所希求的是什麼，與這些人取得密切合作，糾察便可負責安排全年度的扶輪集會。

在每一次集會以前，糾察應先與節目委員會主委協商有關需要任何特別設備，例如，為主講人在講台後加置腳墊板、投影設備之確認、特別照明效果，或在節目中所用任何其他道具。

也許糾察希望在每週例會以前與聯誼活動委員會主委協商，對於如何改善集會中的友誼他可能提出好的構想。在每週舉例會以前務必與你的社長商談，也許他有某種特別需要或建議。

## 典型的指定工作

糾察有一項重要法則——經常提前 15 至 20 分鐘到達會場，確保事事準備妥當。桌、椅是否安排妥當？鐘槌，及社旗是否準備齊全？公開演講所用器材之運作是否正常？燈光、溫度，及空氣之流通是否良好？是否準備使用視聽教育材料？

茲列舉各項派定工作如下：

站立門邊—在每次例會開始前 5 分鐘，糾察應站立於會場入口

## 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



門邊。如果無人受任歡迎來賓，即應負責此一任務，並照料所有社友於會議開始前進入會場。

檢點名牌—貴社社友如備有名牌，應注意他們是否佩戴。名牌可使外來賓客與新社員易於辨認。

留心座位—注意社友人座應迅速而井然有序。社友間不應留有空位；相熟的社友不應經常坐在一起，還有外來賓客請其坐在適當的席位，以便照顧而不受冷落。（這項任務唯有指派給你而非給聯誼委員會時，方得接受）

注意餐食—注意餐食送上應敏捷而無耽延。

提醒遲到—糾察應以幽默的方式提醒遲到的社友，俾使他們下次可準時到會（對待遲到者，有些扶輪處以罰款，有些扶輪社則唱一支幽默的責罰歌）。

照料歌本—注意歌本或歌詞已否分發，貴社如有歌唱指導，你應協助他使全體社員都唱。如無歌唱指導，你應盡力使大家歌唱。

維持秩序—以委婉態度注意社友們是否留意社長的木槌，並不應有交談打擾演講人。

糾正早退—留心「吃了就走」的扶輪社員，同時應以婉轉的方式促其注意改正此一習慣。設法勸阻這種會使主講人倍感挫折的行動。

告別來賓—散會時要注意：社友應踴躍與來賓話別，特別與那些參加例會節目的來賓，對他們之光臨表示欣幸。

實際上，除了執行這些例行任務以外，尚有許多事情需要你去做，糾察需要觀察集會的氣氛，對一些事情預作必要的安排。糾察不僅是要學習扶輪社的運作，而且要去發現改進的方法。最重的是使大家都感到滿意，此項工作將提供許多實在機會為我的扶輪社，包括社員、職員，及賓客作親切的服務。

### 糾察 Arc 報告

#### 六大主委報告

社務行政委員會主委 : 陳淑娟 Monica

總監 AST、助理總監 Attorney、秘書長 Flower、分區助理總監 Joe、副秘書長 Oligun，大家晚安！

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



※本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

1. 例會活動。
2. 父親節、重陽節、中秋節、母親節、新春團拜等家庭日活動。
3. 春、秋兩季旅遊活動。
4. 家庭懇談會。
5. 分區路跑親子活動。
6. 寶眷學習課程的排定。
7. 與兄弟社高爾夫聯誼活動。
8. 路跑登山健行活動。
9. 在例會介紹來賓、來訪社友，社友、夫人之生日及結婚紀念日之慶祝。
10. 掌握社友間之婚喪喜慶，並通知各社友安排慶賀、探訪等事宜。
11. 平日多與社友聯繫，尤其是新進社友。
12. 在例會中、生活中灌輸扶輪知識、精神。
13. 收集扶輪知識資料及刊物以提供閱讀。
14. 邀請扶輪知識推廣中心人員作扶輪知識講解。

.....以上是社務行政委員會年度報告

社員委員會主委：黃健光 Cylinder

1. 讓社友們更加了解在大里扶輪社的活動內容：

\*大里社的聯誼：新春團拜、春遊、秋遊、大爐、例會演講、社長交接旅遊、社慶。

\*基隆東南兄弟、后里兄弟社、日本富士吉田西姊妹社的聯誼。

\*運動聯誼：高爾夫球、登山健行

\*內輪夫人活動：手作工藝、旅遊

\*社區服務：衡山行善團個案房屋修繕（3.6 萬）、華山基金會老人年菜（3.6 萬）、配合和園餐廳捐血活動（2 萬）、扶輪之子（每年 24 萬）

\*青少年學生交換活動：年輕夫妻會為了小孩的需求而加入扶輪社。

2. 因為感受在大里扶輪社的正向意義，進而想介紹周邊人士加入大里社成為新社友，鼓勵每位社友至少推薦三位潛在社友，有開口邀請才有機會找到潛在的新社友。如果覺得對方有點心動立刻再找社長、祕書、社員委員會主委前往拜訪，邀請以見習社友身份參加例會或各種聯誼活動。

3. 重視建立招收新社友平台和招牌：

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



\*宣導「扶輪社青少年交換生」的招牌

\*以扶輪之子社區服務活動來連結大里區中小學家長會長平台，把各校家長會長視為潛在社友。。

\*有待成立社區服務團：時代趨勢女力崛起，要善用夫人的影響力，成立社區服務團以夫人服務社區的觸角，開發吸引社區中的夫人群，一起來參加大里社的社區服務、內輪活動，得到她們的認同扶輪社的活動進而要求先生加入扶輪社。

## 4. 建立新社友的認同：

珍惜新社友，輔導新社友（新人脈）建立友善年輕社友的社團制度，他們參加活動都必須帶無法自理、獨立在家的小孩（兒少法規定-必須讓他們無心理負擔的帶小孩參加各種扶輪活動），運用 RYE 交換生平台，吸引滿足年輕社友的特殊需求，讓他們的子女可以在扶輪社國際青少年交換生平台前往世界各國學習，是我們須要年輕的社友並耕耘他們年輕的人際網路，來增加新的年輕社友的良性循環。

\*建立新社友保母制度讓新社友了解扶輪社的核心價值、收費制度並積極參與例會活動的策劃，增加新社友之參與感和黏著力。

\*鼓勵安排新社友參加地區主辦的各種扶輪研習課程，以提高新社友了解扶輪的國際性、核心價值、青少年學生交換、扶輪基金使用的七大領域，因為一般社友講不清確。

目前已有（四位）新血輪入社，希望這大家庭能更加龐大，為鼓勵增員達人，依共同基金獎勵辦法，獎勵介紹人 10,000 元，社員發展委員 Cylinder 加碼 3,000 元

## 5. 調查社友職業分類類別中需要增加哪一職業社友，（醫師、會計師、…）鼓勵社友踴躍推薦。

## 6. 防止社友流失：

\*社務費用太高，社友增加費用降低

\*吃吃喝喝場合太多，減少大爐次數，新年期間，七月交接期間不要辦大爐。

\*沒有滿足扶助弱勢的需求。

\*社友間不睦、個性不合、口頭欺壓。

\*落實多元、正直、友誼、領導、服務扶輪核心價值。

再透過各種聯誼、家庭懇談會、社區服務的方式，凝聚社友共識，提高社友對社的向心力，可減少社友之流失

.....以上是社員委員會報告

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI

服務計畫委員會主委：蔡永裕 Pipe



## 2025-26 年度 大里扶輪社第 43 屆 服務計畫列表

	服務計畫名稱	預算金額
1	根除 C 肝篩檢活動-愛肝扶輪社(每社友捐\$250 元)	7,500
2	扶輪知識：地區 STAR 扶輪論壇日	1,500
3	地區扶輪日-贊助, 每位社友 400 元	13,200
4	紮根校園反毒教育，每社新台幣 5,000 元	5,000
5	228 扶輪路跑活動舉行經費各社分攤金 10,000 元	10,000
6	1-4 分區聯合捐血活動 每位社友 650 元	21,450
7	扶輪之子認養計劃 (每位\$12000)--共 20 名學生受惠	240,000
8	保羅. 哈理斯捐款 11 人	330,000
9	中華扶輪教育基金 統一捐(\$600/人)	18,000
10	關懷獨老-送愛到家- 華山基金會送年菜	25,200
11	協助弱勢居民家屋改善-衡山基金會	36,000
12	大里僑泰扶少團-服務經費(含 RYLA10 人報名費用)	50,000
13	台灣扶輪公益網贊助 每位社友 50 元	1,500
14	3462 地區交換體驗計畫贊助：每社新台幣 5000 元	5,000

※與衡山基金會近年合作推動獨居長輩及弱勢家庭家屋修繕等社區服務，服務重點以太平及大里地區為主，持續落實關懷弱勢族群，改善社區居住環境。

.....以上是服務計畫委員會報告

扶輪基金委員會主委：黃英智 Food

地區鼓勵本年度國際扶輪基金捐獻計畫如下：

1. 鼓勵社友參與保羅哈里斯捐獻及增加全球獎助金或地區獎助金贊助服務計畫。本年度有 Make, Print, Laser, Shoes, Cylinder, Food, Hero, Tree, Monica, Air con, Steven 十一位捐獻各 USD\$1,000
2. 捐獻年度基金的社員人均捐獻額為至少 US\$100。
3. 鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金(end polio) USD\$1500 及捐獻基金(永久基金-交由專家投資，僅支出收益)
4. 巨額捐獻：鼓勵社員一次/累積捐獻 US\$10,000 以上。
5. 指定用途捐獻：由助理總監協調。

## 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



### 6. 中華扶輪教育基金

(1) 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻 NT600 以上。

(2) 提供碩士班&博士班學生獎學金。

(3) 鼓勵捐贈冠名獎學金。

基金使用在以下焦點領域：

(1) 和平締造與衝突預防

(2) 疾病預防與治療

(3) 水資源與用水衛生

(4) 母親與兒童健康

(5) 基礎教育與識字

(6) 經濟與社區發展

(7) 環境保護

對捐獻者的感謝：

\*打電話感謝

\*頒發領章給捐獻者

\*發送感謝卡

\*在集會活動上表揚捐獻者

\*在通訊書刊中介紹捐獻者

★共同基金管理委員會

.....以上是扶輪基金委員會報告

### 公共形象委員會主委：江漢泗 Trade

1. 大里社社區服務活動公佈在社群網路：

<http://www.taliclub.com.tw>

2. 列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）

3. 電視及報紙常有扶輪社捐血及急難救助、淨山、捐贈華山基金會獨居老人年菜。

4. 贊助衡山基金會認助身心障礙弱勢家屋修繕服務報導。

5. 配合本社或社會各階層〈學校、公司、社團〉公益活動，並廣為宣揚扶輪精神。

6. 多與媒體互動報導扶輪活動，至少二次，期對社會價值觀產生正面效應。

7. 鼓勵社友多參與友社活動，建立扶輪情誼。

8. 與各級院校課外活動組多接觸聯繫，宣導扶輪，塑造良好扶輪形象

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



9. 年度扶輪社各項工作計畫務必上 RI 網站 RCC 做編輯及結案報告。
10. 本社期能達成社友 100% RI 網站註冊登錄。
11. 地區年度活動計畫，本社積極配合 1 月 10 日地區扶輪日、2 月 28 日路跑活動擴大宣揚扶輪形象效果。

.....以上是公共形象委員會報告

## 新世代委員會主委 林原吉 Steven

### A. RYE長短期交換生9/27日甄試：

大里社長期交換生

李佩誼：Arc女兒

夏子然：Crystal兒子

馬名妍：R. E. Ma女兒

大里社接待記錄良好。

### B. 「扶輪之子認養計劃」

2025-26 年度大里扶輪社的「扶輪之子認養計劃」由於社友的踴躍贊助，目前有 20 位學生參與計劃中(五所學校：僑泰中學、立新國中、樹義國小、益民國小、大元國小)

### C. 僑泰高中扶少團

\*上年度扶少團活動（年度行事曆）

扶輪之子獎助金頒發當天中午便當餐會討論。

1. 社長就任授新年度扶少團團旗及頒發上年度扶少團員証書，建立扶少團交接儀式（在大里社移動例會頒發）

2. 鼓勵說明 RYE 長、短期活動報名。

3. 扶少團幹部研習會 IDLT

4. 配合衡山行善團聯合社區服務

5. 參加青少年領袖營 RYLA

6. 規劃每季常年固定醫院、療養院、育幼院社區服務（一年四次）

7. 鼓勵參加扶輪日活動

8. 僑泰中學主辦聯合社區服務

9. 大里社周年慶邀請扶少團幹部、輔導老師參加。

\*開支項目檢討-服裝只能作志工服，

（希望年輕社友可以多了解承接）

.....以上是新世代委員會報告

## 2025~2026 年度保羅哈里斯捐獻人

			
			
			
張志偉 Hero	吳明樹 Tree	徐榮森 Air con	林原吉 Steven

大里扶輪社社員名錄

	姓名	社名	服務機關/職稱	職業分類
1	洪有益	A-Ki	南山人壽保險公司 區經理退休	人壽保險
2	劉振銘	Print	越南東光工業（股）公司 董事長	鋁製工業
3	宋喜來	Press	永傑工業有限公司 董事長	沖床
4	何森德	Paint	東記油漆工程行 負責人	油漆工程
5	江漢泗	Trade	安展貿易（股）公司 董事長	五金進口銷售
6	林進重	Lighter	昌忻（股）公司 董事長	打火機. 打火石
7	張家欣	Manpower	玖穎國際開發有限公司 總經理	人力仲介
8	陳增松	Matsu	匯豐汽車（股）公司 副理	汽車銷售
9	黃銘松	Pack	穗榮包裝實業（股）公司 總經理	包裝材料製造
10	李彥錫	Laser	祥安鋼鐵工業股份有限公司 董事長	鋼鐵雷射加工
11	張辛庚	Shoes	鉅舜工業股份有限公司 總經理	鞋類. 皮包五金配件製造
12	黃健光	Cylinder	映相股份有限公司 總經理	印刷. 四版製作
13	黃英智	Food	英辰食品有限公司 負責人	食品製造業
14	張志偉	Hero	愛全育生技股份有限公司 總經理	生醫科技
15	李龍翔	Arc	久連設計工程行 負責人	室內裝修
16	張信賢	Sam	禾園禮儀公司 負責人	喪禮規劃承辦
17	蔡永裕	Pipe	百原通風工程有限公司 副總	風機風管工程
18	吳明樹	Tree	杰昌金屬科技股份有限公司 經理	金屬表面處理
19	陳淑娟	Monica	三商美邦人壽保險股份有限公司 業務 經理	保險
20	徐榮森	Air Con	森鴻空調有限公司 總經理	冷氣空調
21	彭煥華	Lawyer	德承法律事務所	律師
22	蕭興隆	Make	麗榮營造有限公司 總經理	營造工程
23	林原吉	Steven	中信房屋 協理	不動產經營
24	吳宗融	Master	何仙堂中醫國際醫療 執行長	醫療
25	林聖堡	Pao	和園日本料理餐廳 負責人	餐飲
26	崔素年	Tracy	天康淨化水科技有限公司 總經理	淨水設備
27	夏慈君	Crystal	精誠軟體服務股份有限公司 業務主任	科技
28	林明富	Simon	中信房屋興大康橋加盟店 店長	不動產
29	陳柏融	Hinoki	華營室內裝修工程行 負責人	裝潢
30	馬定義	R. E. Ma	達立企業社／幸福國際開發 管理者	房地產整合開發管理
31	劉育承	Vito	永鴻水電有限公司 管理者	水電工程
32	劉舜凱	Ice	永和冷凍空調科技有限公司 負責人	冷凍庫安裝、維修
33	藍日偉	Color	佳和塗裝工程 管理者	塗裝工程

# 歡迎 2025-26 年度 DG AST 總監公式訪問 TALI



## 本社新血輪簡介

- ◆ 姓名：馬定義 R.E.Ma
- ◆ 夫人：李玉惠
- ◆ 入社日期：2025.07.10
- ◆ 職業分類：不動產開發/管理
- ◆ 現職：達立企業社 / 幸福國際開發
- ◆ 介紹人：林原吉 Steven



- ◆ 姓名：劉育承 Vito
- ◆ 夫人：謝幘璣
- ◆ 入社日期：2025.08.10
- ◆ 職業分類：水電工程
- ◆ 現職：永鴻水電有限公司 管理者
- ◆ 介紹人：陳柏融 Hinoki



- ◆ 姓名：劉舜凱 Ice
- ◆ 夫人：楊瑄
- ◆ 入社日期：2025.08.10
- ◆ 職業分類：冷凍庫安裝、維修
- ◆ 現職：永和冷凍空調科技有限公司負責人
- ◆ 介紹人：陳柏融 Hinoki



- ◆ 姓名：藍日偉 Color
- ◆ 入社日期：2025.08.10
- ◆ 職業分類：塗裝工程
- ◆ 現職：佳和塗裝工程 管理者
- ◆ 介紹人：陳柏融 Hinoki





## 扶輪社中央系統

扶輪社中央系統 Rotary Club Central

各社需登錄資訊 總監公式訪問資料

扶輪社名：	大里扶輪社	任職扶輪年度：	2025-26 年度
社長姓名：	蕭興隆 Make	E m a i l :	talicclub@ms74.hinet.net
電 話：	04-24812513		

### 前言

Rotary Club Central 各社需登錄之資訊分為三大類

一、關於你的扶輪社 (Your Club)

二、服務 (Service)

三、扶輪基金捐獻 (Foundation Giving)

每一大類內必須涵蓋：

(一)趨勢 (Trends)

(二)目標與進度 (Goals and Progress)

- 根據分區內各社資訊，AG 可從 Club Group View 內看出分區整體上述資訊之總和
- DG 可從 District View 內看出地區整體上述資訊之總和
- RI 可從 Global View 內看出全球扶輪社整體上述資訊之總和



## 一、關於你的扶輪社 (Your Club)

### 1. 趨勢 (Trends) - 含過去記錄、年度目標、目前達成狀況

#### A. 社員成長趨勢 (Membership Trends)

	2023-24	2024-25	2025-26	2025-26	
	6/30 人數	6/30 人數	目前人數	目標人數	
本社	<u>31</u>	<u>31</u>	<u>33</u>	<u>35</u>	
衛星社					
是否有成立新社計劃：	<input checked="" type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 實體社	<input type="checkbox"/> 衛星社	<input type="checkbox"/> 網路社
目前進度：					

#### B. 社員性別趨勢(Gender trends)

	2023-24 6/30		2024-25 6/30		2025-26 目前狀況	
	百分比%	人數	百分比%	人數	百分比%	人數
男	90%	28	90%	27	91%	30
女	10%	3	10%	3	9%	3
合計	100%	31	100%	30	100%	33

#### C. 年齡分佈趨勢(Age Trends)

	2023-24 6/30		2024-25 6/30		2025-26 狀況	
	百分比%	人數	百分比%	人數	百分比%	人數
29	%	0	%	0	%	0
30-39	%	0	6%	2	12%	4
40-49	19%	6	29%	9	24%	8
50-59	35%	11	26%	8	28%	9
60-69	23%	7	16%	5	12%	4
70	23%	7	23%	7	24%	8
總計	100%	31	100%	31	100%	33



2. 目標與進度 (Goals and Progress) - 過去記錄 / 年度目標 / 目前達成狀況

A. 社員維持 (Membership Retention)

	2024-25	2025-26	2025-26	2025-26
	6/30 人數	目標人數	維持率%	目前達成狀況%(人數)
既有社員維持 (Existing members retained)	27	35	86%	30
新社員維持 (New members retained)	6			3
總計	33	35	94%	33

B. 社員參與度 (Rotarian Engagement)

	2024-25 人數	2025-26 目標人數	2025-26 目前達成狀況%(人數)
社員擔任扶輪社職務(Members in clubs roles)	31	33	100% (33)
社員參與社務服務活動人數(Members participating in club service activities)	31	33	100% (33)
社員參與社之社交活動人數(Members participating in club social activities)	31	33	100% (33)
社員參與新社員輔導人數(Members sponsoring new Rotarians)	4	5	100% (5)
社員參與領導發展計畫人數(Members in leadership development programs or activities)	4	4	100% (4)
社員參與扶輪行動小組人數(Members in Rotarian Action Groups)	0	0	0
社員參與扶輪聯誼人數(Members in Rotary Fellowships)	31	33	100% (33)
社員擔任地區職務人數(Members in district roles)	1	0	0
社員參加地區年會人數(Members attending district conference)	31	33	100%
委員會主委參加地區講習會人數(Committee chairs attending district assembly)	9	9	100%
參加上述職務與活動之社員總數(或人次) (Total numbers of members engaged)	173	174	



C. 社內溝通 (Club Communication)

	2024-25 實際情況	2025-26 目標	2025-26 目前達成狀況
	Yes/or No		
是否有策略計畫(Our club has a strategic plan)	Yes	Yes	Yes
每年舉行幾次社務行政會議(Club assemblies conducted per year)	6	6	2
我們在線上的呈現精確反映現行活動(Our online presence accurately reflects current activities)	Yes	Yes	Yes
每月溝通次數(Number of communications)	4	4	4
每年在例會之外為社員安排社交活動(Number of social activities for members outside club meeting per year)	12	12	8

D. 公共關係 (Public Relations)

	2024-25 實際情況	2025-26 目標	2025-26 目前達成狀況%(人數)
網站每月更新速度(Number of times we update our website per month)	1	1	100% (1)
每年社內服務計畫媒體曝光次數(Number of media stories [broadcast and/or print] covering our club's projects per year)	1	1	0
每年廣告次數(Number of advertisements we place per year)	0	0	0
每月邀請媒體參加本社服務計畫或會議人數 (Number of people in the media we invite to visit a club project or meeting per month)	0	0	0
是否利用社會媒體來推廣服務計畫(We use social media to promote service activities)	Yes	Yes	No
是否使用 RI 之廣告公共服務計畫(We use RI/Public service materials)	Yes	Yes	Yes
是否參與地區公共形象配合獎助金計畫(We participate in a district Public Image grant)	No	No	No



## 二、服務(Service)

### 1. 趨勢 (Trends) - 含過去記錄、年度目標、目前達成狀況

#### A. 服務計畫與活動趨勢 (Service Projects and Activities)

	2023-24	2024-25	2025-26	2025-26
	總計	總計	總計	目前達成狀況
義工人數	76 人	90 人	99 人	99 人
服務時間小時	241 小時	285 小時	313 小時	313 小時
服務計畫預算金額	11. 78K	12K	13. 2K	13. 2K
實物捐贈金額	1. 49K	1. 5K	1. 65K	1. 65K

### 2. 目標與進度 (Goals and Progress) - 含過去記錄/年度目標/目前達成狀況

#### A. 服務計畫與活動(Service Projects and Activities)：含社區服務、國際服務、職業服務與青少年服務

2025-26 服務計畫名稱	義工人數	服務時間	現金預算 (USD)	實物捐贈 (USD)	合作夥伴
1. 中華扶輪教育金			<u>600</u>		
2. 紮根校園反毒教育			<u>167</u>		
3. 地區基金			<u>900</u>		
4. 根除 C 肝篩檢活動			<u>250</u>		
5. 扶輪公益網			<u>50</u>		
6. 地區扶輪日			<u>400</u>		
7. 捐血活動	33	4	<u>715</u>		分區各社
8. 扶輪社區服務團補助款	8	23	<u>10, 322</u>		橫山/華珊基金
9. 扶輪之子	<u>33</u>	<u>4</u>	<u>8, 000</u>		共5所學校
10. 扶少團補助款	<u>5</u>	<u>8</u>	<u>1613</u>		扶少團
扶少團研討會分攤金			<u>96</u>		
RYLA 分攤金			<u>129</u>		
交換體驗計畫			<u>161</u>		
228 路跑活動			<u>333</u>		
守護小兒麻痺活動			<u>322</u>		

\*列出重要服務項目，若篇幅不夠可另加附頁說明。

\*若有申請地區獎助金或全球獎助金項目亦請註明。



B. 新世代服務團(New Generation Clubs)

	2024-25 人數	2025-26 目標人數	2025-26 目前狀況
接待來訪青少年交換學生人數 (Number of inbound Youth Exchange students)	0	3	3
派遣青少年交換學生人數 (Number of outbound Youth Exchange students)	0	3	3
參加 RYLA 人數 (Number of RYLA PARTICIPANTS)	1	6	6

C. 新世代服務參與者(New Generation Participants)

	2024-25 社/團數	2025-26 目標社/團數	2025-26 目前狀況
扶青社數(Number of Rotaract clubs)	0	0	0
扶少團數(Number of Interact clubs)	1	1	1
新世代服務參與者 (New Generation Participants)	8	8	8



### 三、扶輪基金捐獻 (Foundation Giving)

#### 1. 年度捐獻趨勢 (Annual Fund Trends)

	2023-24 (USD)	2024-25 (USD)	2025-26 目標(USD)	2025-26 目標達成狀況
捐獻總金額	5,000	10,000	11,000	11,000
平均每人捐現金額	167	322	322	322

#### 2. 目標與進度 (Goals and Progress) - 含過去記錄/年度目標/目前達成狀況

##### A. 服務計畫捐獻基金(Annual Fund)：含社區服務、國際服務、職業服務與青少年服務

	2024-25 總金額(USD)	2025-26 總金額(USD)	2025-26 目前達成狀況人數(USD)
保羅哈里斯協會 (Paul Harris Society)			
持續贊助會員 (Sustaining Members)			
每位扶輪社友每年捐獻 (Every Rotarian. Every Year)			
其他捐獻 (Other Contributions)	<u>10,000</u>	<u>10,000</u>	<u>10,000</u>
總計	<u>10,000</u>	<u>10,000</u>	<u>10,000</u>

##### B. 消除小兒麻痺基金(Polio Plus Fund) ---US\$ 1,000/人數或更多

	2024-25 總金額(USD)	2025-26 總金額(USD)	2025-26 目前達成狀況人數(USD)
消除小兒麻痺基金 (Polio Plus Fund )	322	322	33 人

##### C. 鉅額捐獻與捐贈基金(Major Gifts and Endowment Fund) ---US\$ 1,000/人數或更多

	2024-25 總金額(USD)	2025-26 總金額(USD)	2025-26 目前達成狀況人數(USD)
鉅額捐獻 (Major Gifts )	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
遺贈協會 (Bequest Society )	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
捐贈(永久)基金捐獻 (Benefactors )	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>



43屆社長交接、首敲典禮

