

中華民國 115 年 7 月 13 日第 44 期第 1 卷



2026-27 年度第 2235 次例會
第 44 屆 社長 暨
職員就職典禮
台中林皇宮

2026-2027 年度理事—陳淑娟.崔素年.
蕭興隆.張家欣.黃銘松.李彥錫.黃健光.
黃英智.張志偉.李龍翔.徐榮森.林原吉.
陳柏融
社訓練師:張志偉 RCC 主委:夏慈君

社 長:陳淑娟
副社長:徐榮森
秘 書:崔素年
財 務:黃健光
糾 察:黃英智

社務行政委員會主委:徐榮森
社 員 委 員 會主委:江漢泗
服務專案委員會主委:蕭興隆
扶輪基金委員會主委:黃健光
公共形象委員會主委:蔡永裕

新世代主委:張信賢
節 目 主 委:林明富
出 席 主 委:洪有益
聯 誼 主 委:張家欣
社 刊 主 委:劉舜凱

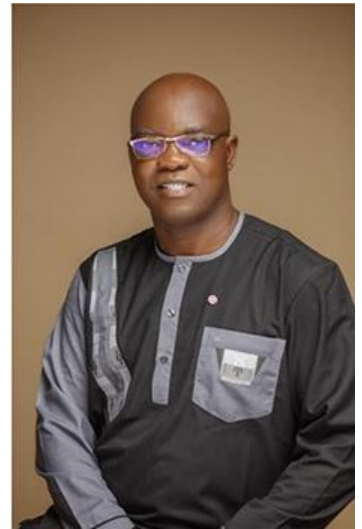
RI 社長當選人簡介

RI 社長

奧拉英卡·哈基姆·巴巴羅拉

2026-27 年度社長當選人加拿大安大略省

奈及利亞川斯阿瑪迪扶輪社



奈及利亞川斯阿瑪迪扶輪社社員奧拉英卡·哈基姆·巴巴羅拉 (Olayinka Hakeem Babalola) 被國際扶輪理事會推選為 2026-27 年度國際扶輪社長。他的任期將於 2026 年 7 月 1 日開始。

在國際扶輪社長當選人尹商求 (SangKoo Yun) 辭職，決定辭去國際扶輪職務，專心近期的癌症治療及康復之後，國際扶輪理事會根據國際扶輪政策彙編，召開了一次特別會議，選出這位本組織新的領導人。

巴巴羅拉於 1988 年成為扶青團員，展開他的扶輪之旅。六年後，他加入川斯阿瑪迪 (Trans Amadi) 扶輪社。他曾擔任的領導職務包括地區總監 (2011-12 年)、國際扶輪副社長 (2019-20 年) 以及國際扶輪理事 (2018-20 年)。他還曾積極領導及參與國際扶輪數個委員會的工作，例如根除小兒麻痺倒數計時邁向歷史運動委員會 (2017-23 年) 及奈及利亞全國根除小兒麻痺等疾病委員會 (擔任委員從 2013 年至今，擔任顧問從 2016 年至今)。

巴巴羅拉是一名律師，他於 1988 年獲得工程學位。他在石油及天然氣行業工作了 25 年，曾在殼牌公司擔任高階職位，並在四大洲執行各項專案。他創辦了兩家公司：一家石油與天然氣基礎設施交付公司 Riviera Services 股份有限公司；以及一家高階主管訓練及組織效能諮詢集團 Lead and Change Consulting 公司。

巴巴羅拉加入多個專業組織，包括奈及利亞工程師協會、安全專業人員協會及變革管理從業人員協會。他是傑瑞科商業俱樂部 (Jericho Business Club) 的成員，該俱樂部位於他的家鄉，為政府提供經濟及社會政策方面的建議。

巴巴羅拉與妻子普雷芭 (Preba) 住在哈科特港市 Port Harcourt。他透過冠名永久基金捐獻支持扶輪基金會，並成為阿奇·柯藍夫會會員。他是英國「避難箱」(ShelterBox) 的信託基金成員及「非洲安全血液」(Safe Blood Africa) 專案理事，他曾榮獲非洲百年英雄獎 (Africa Centennial Heroes

Award)、無小兒麻痺世界區域服務獎(Regional Service Award for a Polio-Free World)、國際扶輪超我服務獎(Service Above Self Award)以及扶輪基金會有功服務獎(The Rotary Foundation Citation for Meritorious Service)。

國際扶輪社長任期一年，主持理事會，為本組織提供激勵人心的領導。身為全球扶輪網絡的發言人，國際扶輪社長拜訪世界各地的扶輪社、宣傳扶輪的價值觀、並代表本組織出席重要活動。國際扶輪社長係由扶輪從扶輪內部已展現豐富領導經驗(包括曾任職扶輪社社長、地區總監及國際扶輪理事)的社員中選出。



2026-27 RI 社長文告

早安！親愛的扶輪朋友與家人，我榮幸地歡迎各位參加 2026 年國際講習會，並恭賀各位成為地區總監當選人。

我們匯聚了來自世界各地的扶輪資深領導人、工作人員及傑出社員，共同協助各位為來年做好準備。值此大家齊聚一堂之際，我希望各位能把握良機結識同屆的總監同學。如果我們不親身體驗扶輪的國際性，就無法享受扶輪社員身分帶來的所有益處。本週，扶輪世界就在您的周遭左右。

不要錯過這個機會。去認識新人，結交新友。你永遠無法預料幾句善意的話語會帶來怎樣的驚喜。

我遇到的大多數扶輪社員——無論他們來自哪裡——都是善良快樂的人，他們很容易成為忠誠的朋友。

我們共有的另一個特質是，扶輪改變了我們。它塑造我們，讓我們成為更好

的人。真正的改變就此開始，不僅是為了我們所服務的群體，也是為了我們自己。

想想我們的願景聲明：「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」

我們經常談論改變世界。我們談論根除小兒麻痺，談論締造和平。我們談論改變我們的社區。且有大量優秀的實例。

但接下來我會問：我們如何在自身實現持恆的改變？

通常，當我向扶輪社員提出這個問題時，房間裡會變得安靜下來。這種沉默告訴我：我們對扶輪如何改變我們，思考得還不夠。扶輪如何：

改變我們的職涯

改變我們的事業

改變我們的家庭

這個改變甚至可以成為最黑暗時刻的一束光明，就像它為美國北卡羅來納州卡瑞-基爾代爾扶輪社的社員蒂婭·柯普斯 Tia Coppus 帶來的那樣。

2021 年，蒂婭的丈夫在與癌症抗爭 19 個月後不幸過世。這 19 個月裡，她幾乎沒見過任何人，既要照顧丈夫，也要應付新冠疫情帶來的隔離。

就在這時，蒂婭的扶輪社一位摯友給她打來電話，說：「妳下週四一定要來吃晚餐。我們想見妳。」

走進扶輪社的晚宴，蒂婭感到緊張和脆弱。但還沒等她坐下，一位素未謀面的新社員就熱情地擁抱了她，說：「歡迎！我們很高興你能來。」

就在那一刻，蒂婭明白了她並不孤單，她擁有一個社群。扶輪就是她的社群。

晚宴結束後，蒂婭寫下了這件事對她的影響。她說，我引用她的話：「扶輪總能在你最需要的時候，以某種默默而充滿愛的方式出現。它提醒你，即使你慣於施予，但是接受幫助亦無不可。」

然後她說：「所以，如果你正在尋找人脈連結、服務以及歸屬感，扶輪或許就是答案。」我想在座的各位當中，有些人對此深有體會。

我的朋友們，即使扶輪致力於改變世界，也請不要害怕分享扶輪如何改變了你。

就我自己的人生而言，扶輪深刻地改變了我。

我十幾歲時就加入了扶青社。我有幸成長於一個優渥的家庭，在許多人沒有這樣機會的環境接受了良好的教育。

我的社辦理的一個識字服務專案讓我大開眼界。我們幫助社區裡的人學習讀寫。我當時想，在我的國家，像我這個年紀的人不應該在成長過程中缺乏這些技能。

那個專案改變了我，隨之而來的是擴大教育機會的責任。這項志業在今天尤為重要。聯合國兒童基金會估計，由於教育經費削減，到今年年底，全世界約有 600 萬名兒童可能被迫輟學。為了因應這場教育危機，我們需要轉變思維模式，從捐贈轉變為服務。

南非的克尼斯納(Knysna)就是一個很好的榜樣，當地的扶輪社正在教育領域產生持恆的影響。

2019 年，克尼斯納扶輪社與當地夥伴攜手合作，探索如何確保在 2025 年使社區所有兒童都能獲得優質的早期兒童教育。該社積極動員社區成員，深入了解問題所在，並著手執行。

最終的專案激發了服務不足的社區的婦女發揮力量，使她們能夠開設及管理早期兒童教育中心。如今，該專案已惠及數以千計的兒童與家庭，並將繼續為這些社區的未來世代提供教育。

我們可以在世界其他地方複製這種影響力，這樣做，我們就能贏得我們所服務社區鄰里的信任與認可。

當更多社區信任扶輪時，就會有更多人想要加入。而我們首先要做的就是讓他們加入。

這聽起來或許理所當然，但我們卻為此掙扎了很久。你看，我年輕時想加入扶輪社，當時還是個扶青社社員，就遇到了阻力。

有一天，我直接去了某個扶輪社的午餐例會。事實上，我之前來過，但那次是受邀的。

社長看著我這個年輕的扶青社員，問道：「你來這裡有什麼事？」

我告訴他們，我是來加入扶輪社的。房間裡所有人都轉頭看向我。

他說：「真魯莽！你不能就這麼加入。你得先受邀才行。」

我當時本可轉身離開。但我卻說：「我不知道孩子進父母家還需要受到邀請。」

房間裡一片寂靜，這時一位扶輪社員索吉·福沃德 Soji Fowode 開口說道：

「巴巴羅拉，我願意推薦你。」

就這樣，我成為了扶輪社員。

但如果索吉當時保持沉默呢？我或許永遠不會成為扶輪社員，今天也不會站

在你們面前。

扶輪自那時以來已經發生了變化。但有些扶輪社仍然閉門故步自封，而不是張開雙臂擁抱世界。

年輕人的觀點並非總是受到尊重。來自不同背景或持有不同想法的人並非總是感到受歡迎。而當這種情況發生時，我們甚至在潛在社員加入之前就失去了他們。

我們需要更多社員。理事會已設定目標，在 2030 年扶輪社成立 125 週年之前，將社員人數增加到 125 萬，扶青社員人數增加到 12.5 萬。達成這一目標需要我們每個人的努力。

因此，在我們開始本次國際講習會之際，我鼓勵大家思考我們要如何歡迎他人。你永遠無法預知，在一次會議或服務專案中，因為你對他人造成的感受會使他們的扶輪故事是開始還是結束。

這就是我們達成目標的方式。當你們帶領你們的地區達成自己地區的目標時，我們所有人也將一起共同達成我們的目標。但無論你的目標是什麼，尤其是在社員發展方面，我都鼓勵你超越自我，做到最好。

傳統上，我們表彰的是籌款最多、吸引社員最多或辦理專案規模最大的扶輪社。

這一點很重要。最健康的競爭不應該在扶輪社之間，而應該在於我們的過去與現在之間。

我希望每個地區及扶輪社回顧過去五到七年。你們社員成長最好的一年是哪一年？籌款最多的一年是哪一年？你們最具影響力的服務專案是什麼？

一旦找到你們的最佳年度，我鼓勵你們超越自我，做到最好。

你們將用一生裡的一年時間擔任地區總監。當人們回顧你們作為領導人的這一年時，你們希望他們如何評價？你們會驚訝於他們能記住的會有多少。

如果一個扶輪社在最佳年度引進了 10 位新社員，那麼它今年的目標應該是至少 11 人。如果說幾年前社員們募集了 5 萬美元，那麼看看他們今年能否募得 5.5 萬美元。不是為了證明自己比別人更優秀，而是為了成為最好的自己。

有句諺語說：

好，更好，最好。

永不止步。

直到好變得更好，更好變得最好。

這種理念同樣適用於我們自身，也適用於我們的扶輪社及地區。我們需要培養一種改變及影響力的思維模式。

重要的是要記住，改變與影響力並不相同。改變只是開始，影響才是持久的。

讓我分享一個來自奈及利亞的例子，扶輪的大規模計畫「為健康家庭齊心協力」(Together for Healthy Families)已經在那裡進行多年。

在計畫初期，我參觀了其中一個試辦城市的衛生中心。我想親眼看看那裡的情況。

醫療長並不知道我是誰——只知道我是扶輪的社員。他熱情地接待了我。

他告訴我，他們大約在 18 個月前開始與扶輪合作。很快，嬰兒和孕產婦死亡率驟降。

在扶輪介入之前，許多婦女都避免接受產前護理，而產前護理對於確保母嬰安全分娩至關重要。在扶輪的協助下，相關系統得以建立，幫助準媽媽們獲得產前護理。

社區積極參與其中。產前護理的參與率上升。死亡率下降。

與那位醫生交談後，我清楚地看到，這個專案將在未來幾十年改變奈及利亞各地人民的生活。這就是我所說的「持恆影響」。

身為扶輪社員，我們共同擁有一個更美好的未來的願景：一個小兒麻痺症絕跡的世界，一個和平的世界，一個每個人都能接受優質教育的世界。

為了實現這個願景，我們必須認識並發揮自身蘊藏的改變力量。我們不僅要置焦於結果，更要關注影響。

蒂婭所在的扶輪社邀請她共進晚餐，讓她不再感到孤單。但其影響在於，她與她的扶輪社社員將終生銘記的希望與社群的歸屬感。

在奈及利亞，「為健康家庭齊心協力」專案帶來的成果之一是降低了嬰兒與孕產婦死亡率。但其影響在於，孩子們將在母親的愛與引導下成長，不僅惠及當下，更將惠及未來世代。

我們將達成 2030 年的社員人數目標。屆時，成果是全世界有更多扶輪社員。我們深知，扶輪所到之處，皆會帶來善果。影響就是將使扶輪更加強大、更有效能，並創造未來更美好的世界。

朋友們，未來始於我們。但必須在我們結束扶輪的任務之後繼續延續。因此，2026-27 年度社長文告的主題是「創造持恆的影響」(Create Lasting

Impact)。

創造持恆的影響的方式有很多。在全球，這意味著我們必須履行根除小兒麻痺的承諾，並充分發揮扶輪和平中心的效益。

在你們的社與地區，這意味著歡迎更多人加入，並盡我們所能實現 2030 年的社員人數目標。

你們也可以激勵扶輪世界在我們自身創造持恆的影響 – 藉由保持好奇心，積極提問，並擁抱我們扶輪大家庭所擁有的無限機會。

請問問自己，你們將要如何激勵你們的扶輪社或社員取得成果，並在他們自身創造持恆的影響。

進步並非自動發生，而是始於我們自身的改變。

親愛的各位地區總監當選人，成功不會主動找上門來，你們必須主動追求它。

當我們改變自身，我們便能改變我們的社與地區；當我們改變地區，我們便能改變我們所服務的社區；而當我們改變社區，我們便能在全球、在我們的社區以及我們自身創造持恆的影響。

謝謝各位親愛的朋友們，歡迎來到你們的國際講習會。



國際扶輪 3462 地區 2026-2027 年度 總監 莊敏汎 Power 簡介

【個人簡歷】

姓 名：莊敏汎

扶 輪 名：Power

RI ID NO：3349246

所屬地區：RI 3462地區2-2分區

扶 輪 社：彰化東區扶輪社

出 生 地：台灣省彰化縣

出生日期：1958年12月06日

教育背景：建國科技大學電機系碩士

現 職：曜誠水電工程有限公司董事長、曜誠建設有限公司董事長

職業分類：建設、水電消防工程



【扶輪家庭】

夫人 劉素梅

長女 莊涵如

長男 莊智光

次女 莊佩璇

【扶輪服務表彰】

2001-2002 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2004-2005 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2008-2009 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2015-2016 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2017-2018 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2018-2019 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友

2019-2020 國際扶輪基金會鉅額捐獻 Level 1

2021-2022 國際扶輪基金會鉅額捐獻

2024-2025 阿奇•柯蘭夫(AKS)捐款人

【社會經歷(現任)】

曜誠建設有限公司 董事長

曜誠水電工程有限公司 董事長

彰化縣政府公益頻道 名譽董事

彰化縣不動產開發商業同業公會 理事

中華民國體育發展協會 常務理事

台中市警察之友會 副理事長

國道第七交通大隊 副處長

彰化縣義消總隊 顧問

彰化縣青少年關懷協會 理事

彰化縣交通大隊 顧問

員林市拳擊聯誼會 會長

彰化縣政府公共政策委員會 委員

【扶輪服務經歷】

1997-1999 創社社友、理事、節目主委
1999-2000 公共關係主委
2000-2001 環境保護主委
2001-2002 膳食主委
2002-2003 糾察、職業認識主委
2003-2004 社會主委
2004-2005 秘書
2005-2006 職業輔導主委
2006-2007 社員主委、第二副社長、理事
2007-2008 社務行政主委、理事
2008-2009 社長
2009-2010 Star 主委、理事
2010-2011 兄弟社主委、理事
2011-2012 兄弟社主委、理事
2012-2013 內輪主委、理事
2013-2014 服務計劃主委、理事
2014-2015 兄弟社主委、理事
2015-2016 青少年交換主委、理事
2016-2017 配合獎助金主委、理事
2017-2018 服務計劃主委、理事
2018-2019 公關主委、理事
2019-2020 高球主委、巨額捐獻、理事
2020-2021 國際服務主委、理事
2021-2022 扶輪擴展主委、理事
2022-2023 扶青社主委、理事
2023-2024 公共形象主委、理事
2023-2024 扶輪領導學院台灣分部第 80 期
2023-2024 扶輪領導學院台灣分部高級班 11 期
2024-2025 扶輪領導學院馬來西亞分部第 14 期
教員班訓練會議
2025-2026 中華扶輪教育基金會董事
2025-2026 AKS 協會會員

【地區服務經歷】

2019-2020
地區高爾夫球委員會主委
2020-2021
服務伙伴委員會主委
2021-2022
彰化 2-2 分區助理總監
2022-2023
地區國際姐妹社推薦委員會副主委
2023-2024
地區親睦委員會副主委
2024-2025
地區助理總監
世界年會推廣委員會主委
2025-2026
地區策略計劃委員會委員
地區世界年會推廣委員會主委
地區阿奇·柯蘭夫協會副主委

【公益捐獻】

彰化縣消防局消防救災車一台
台中市月圓流浪動物協會
彰化高商職業學校清寒獎助學金
彰化藝術高中拳擊隊
彰化藝術高中棒球隊
員林國中拳擊隊
大同國中拳擊隊

3462 地區 2026-2027 年度地區工作目標及活動計畫

R. I 年度口號：「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)

地區年度口號：Power 啟動，創造感動；Power 全開，把愛傳開。

一、 社員成長目標：

1. 地區社員成長人數：增加 120 人
2. 社員成長：每社社員淨成長 5% 以上
3. 輔導新社：創立 1~2 個新社、3~5 個衛星社
4. 社規模強化計畫：社員 25 以下者，努力成長達 25 人以上
5. 指派新社顧問協助輔導：
 - A. 社齡低於三年，或社員人數低於 20 人的社
 - B. 過去一年社員流失比率較多的社
 - C. 依實際需要輔導的社
6. 社員續留卓越表揚：地區年會表彰，續留率最高前五名的扶輪社
7. 2026-27 創立新社獎勵：新社必須成立社團法人，成立三個月內社員維持
 - A. 總監獎勵：
 - 扶輪社創社基金(20 人以上):10 萬
 - 扶青社創社基金(20 人以上):3 萬
 - 衛星社創社基金(15 人以上):2 萬
 - B. RMC(扶輪社員協調人)獎勵
 - 扶輪社創社基金 20 人以上 2 萬；30 人以上 3 萬；40 人以上 4 萬；50 人以上 5 萬
 - 扶青社創社基金:1.5 萬
 - 衛星社創社基金(15 人以上):1.5 萬

二、 扶輪基金目標：

1. 總捐獻目標 USD \$100 萬元
2. PHF 捐獻：每社 15% 社員以上捐獻，每名捐獻 USD 1,000 元以上
3. EYER 捐獻：鼓勵每社達成 100% EREY
4. 鉅額捐獻：(Major Donor / Gifts) 累計巨額+純巨額，鼓勵全地區達 35 名
5. 扶輪基金捐獻目標：
 - A. 根除小兒麻痺症:鼓勵全地區每社 USD \$1,500
 - B. 整合跨社全球獎助金計畫指定捐獻
 - C. 鼓勵冠名永久基金:捐獻至少達 USD \$25,000

6. 鼓勵中華扶輪教育基金：各社目標：平均每位社友捐獻達 NTD 1,000 元以上

三、 26-27 年度地區服務計畫

1. 乳癌及子宮頸癌防治活動
2. 萬人淨灘活動
3. 校園反毒教育
4. 偏鄉水資源淨化設備建置計畫(聯合全球獎助金計畫)
5. 扶輪之子認養計畫

四、 26-27 地區推動項目

1. 扶輪研習會
2. 地區扶輪日
3. 地區年會
4. 228 扶輪公益路跑活動
5. 全球獎助金、地區獎助金
6. RYLA 青少年領袖營(各社至少派遣一位)
7. RYE 青少年交換計畫(長期 10-15 名，短期 10-15 名)
8. 扶輪知識 STAR 論壇
9. 總監盃高爾夫球賽
10. 扶少團地區研習會
11. 台灣扶輪公益網
12. 扶輪國際會議(地帶會議/國際年會)

國際扶輪 3462 地區 台中市 1-4 分區
2026-2027 年度 助理總監 簡介
烏日扶輪社 何中揚 Bauhaus



姓 名：何中揚 Bauhaus

入社日期：105 年 5 月 25 日

職業分類：建築師

現 職：

何中揚建築師事務所-負責人

夫人芳名：潘美玲

☞扶輪經歷☞

2016 年 5 月 25 日 加入烏日扶輪社

2016-2017 年度 會計副主委、服務計畫副主委

2017-2018 年度 巨額捐獻主委

2018-2019 年度 膳食主委、扶輪基金主委

2019-2020 年度 新世代(青少年)主委、台灣肝病根除計畫主委

2020-2021 年度 網路資訊副主委、社員副主委

2021-2022 年度 理事、社務行政主委、秘書

2022-2023 年度 理事、社長

2023-2024 年度 理事、服務計畫主委、國際服務主委

2024-2025 年度 理事、扶輪家庭主委

2024-2025 年度 理事、節目主委、社學習引導人

Monica 社長時間

今日蒞臨的貴賓、Make IPP、Aircom 社當、Tracy 秘書，各位 pp 社友寶眷們大家好！我是 Monica

今晚是我們大里扶輪社第 44 屆的就職典禮，我懷著無比謙卑與感恩的心，接下大里扶輪社第 44 屆社長的重任。身為大里社歷史上的「第一位女社友」，今天更有幸成為「第一位女社長」，這份榮耀不屬於我個人，而是代表著大里社包容、創新與開拓的傳承精神。



44 屆特別搭配秘書 Tracy 的組合，增加了女性的韌性與細膩，將為我們的服務注入更多溫暖的力量。新的一年，我將承襲歷屆社長奠定的輝煌基石，以「多元、平等、包容」的胸懷，凝聚全體社友的智慧。我們不僅要深化在地的社區關懷，更要發揮「創造持恆的影響力」，讓大里扶輪社的招牌更加耀眼。

感謝大家對我的信任與支持。一個人走得快，一群人走得遠。讓我們攜手並進，用愛與行動，共同翻開大里扶輪社第 44 屆的精彩新篇章！謝謝大家！

本屆重點：

- 1、協助地區總監完成年度目標。
- 2、社員成長：增加社員 5 位。
- 3、捐款：保羅哈里斯 5 顆、扶輪之子維持 5 校各 4 位。
- 4、地區服務計劃：衡山修繕、華山送餐、原聲國小用水設備捐贈。
- 5、推廣並增加社友運動社團：薩克斯風、桌球社、歌唱班（或廣場舞）。

函

發文日期：西元 2026 年 07 月 10 日

發文字號：汎總辦字第 20260710009 號

附 件：一、2026-27 年度扶輪社中央系統
二、2026-27 年度總監公式訪問流程表
三、2026-27 年度總監公式訪問時間表
四、2026-27 年度頒獎名單表格

主 旨：國際扶輪 3462 地區 2026-27 年度總監莊敏汎 DG Power 及團隊謹訂於 2026 年 8 月 4 日起至 2026 年 12 月 18 日止，至地區所有扶輪社進行總監公式訪問，惠請 查照轉知。

說 明：

- 一、檢附總監公式訪問時間表、扶輪社中央系統及公訪流程表，惠請參閱。
- 二、敬請各扶輪社於 **2026年7月31日前** 函送公訪公文，載明公訪地點及當日時程安排；8月份辦理公訪之扶輪社，請提前於2026年7月20日前 函送，以利總監辦公室辦理相關作業。
E-mail: 3462dg2627@gmail.com
- 三、2026-27年度總監公訪資料「扶輪社中央系統」，請填妥後於**公訪前兩週**寄給分區助理總監審閱，並惠請轉寄電子檔至總監辦公室，以利總監到訪前知悉各扶輪社狀況，讓會議進行溝通順暢。
- 四、國際扶輪基金及中華扶輪教育基金捐獻名單，敬請於**公訪前兩週**將彙整之名單以電子郵件方式傳至總監辦公室，以利製作感謝狀表揚。
- 五、公訪團隊隨行負責總監月刊採訪及攝影美學的社友，懇請 貴社體諒執勤公務之辛勞，予以免收餐費，特此感謝。
- 六、敬請惠予協助配合，無任感荷！

**國際扶輪3462地區2026-27年度
總監 莊敏汎 DG Power**

3462 地區 2026-27 總監公式訪問流程表

事前準備

一、請各社準備下列事項：

(1) 五大委員會組織。

a. 社行政管理(社務行政)、社員、公共形象、扶輪基金會、服務專案(原:服務計畫);理事會或社長可視需要指派其他委員會。(2025 程序手冊 MOP P. 51)

(2) 五大服務工作計劃。

a. 社務服務、職業服務、社區服務、國際服務、青少年服務(2025 程序手冊 MOP P. 4)

b. 應寫明:社員人數報告:平均年齡、各年齡層分布狀況

c. 應寫明:社區服務預算占社年度總預算之比例

d. 青少年服務(原:新世代服務)含扶少、扶青、青少年交換。

(3) 公式訪問暨例會時間及地點安排。

a. 各扶輪社於 2026 年 7 月 31 日前 函送公訪公文,載明公訪地點及當日時程安排;8 月份辦理公訪之扶輪社,請提前於 2026 年 7 月 20 日前 函送。

(4) 扶輪基金(TRF)捐獻名單：

a. 保羅哈里斯之友(PHF);

b. 永久基金(BF);

c. 保羅哈里斯協會會員(PHS);

d. 巨額捐獻(Major Donor);

e. EREY 社(每位都捐,平均超過 USD100.00);

f. 阿奇柯藍夫會員(AKS, 累計 5 年捐獻 25 萬美金)

(5) 扶輪之子認養名單(NTD12,000 元以上)

(6) 中華扶輪教育基金會捐獻名單(捐款 NTD10,000 以上之社友)。

a. 全社捐款(每人 NTD600 以上)。

(7) 加入“台灣扶輪總會”(每人每年 NTD100)。

(8) 全員訂閱台灣扶輪月刊,每人每年新台幣 700 元

註：(4)~(6)請於公式訪問前兩週提報,以利作業安排。

二、公式訪問隨行人員名單,於訪問前一週通知。

當天行程

一、社長秘書座談 (30 分鐘)。

二、領導團隊座談 (30 分鐘)。

三、例會：

1. 總監專題演講 (30~40 分鐘)。

2. 頒發地區團隊聘書。

3. 頒發捐獻國際扶輪基金感謝狀。

4. 頒發捐獻中華扶輪教育基金徽章一只及感謝狀。

5. 新社友入社宣誓儀式。

6. 總監致贈禮品：

- a. 總監與社長伉儷合照乙組，致贈社長伉儷。
 - b. 總監致贈領帶絲巾給全體社友(已於年度寄至各社，請各社準備絲巾/領帶禮盒示意)
 - c. 請各社不用準備禮品給總監。
7. 閉會

總監與社長秘書座談會

一、【總監與社長、秘書的座談會，因各社狀況不同及座談會可用時間不多，建議選擇有共同興趣的項目對談即可，舉例如下】：

1. RI 將管理措施、辦法、程序都加入電腦系統，對 RI 線上作業的了解多少？
2. 貴社對於扶輪社中央系統是否運用自如？
 - (1) 全社社員數，已經註冊的幾位，百分比多少？
 - (2) 服務計畫有沒有輸入到扶輪社中央系統裡？輸入幾個？
3. 今年度 RI 扶輪獎的重點事項是否瞭解？目前達成狀況？是否列為目標事項？
4. 貴社的強項與弱項是什麼？
5. 貴社對於 RI 目標、地區目標對哪幾項感到特別興趣？
6. 成為一個有活力的扶輪社，您的扶輪社領導計畫是什麼？
7. 如何增加社友，減少流失？
8. 貴社需要地區給予那方面的協助與支援。
9. 貴社曾經參與那些新世代服務的項目？
10. 貴社過去對那些扶輪基金捐獻較熱絡，本年度的保羅哈里斯捐獻、巨額捐獻、中華扶輪教育基金的捐獻情況如何？
11. 貴社是否打算申請地區獎助金或全球獎助金？
12. 貴社是否有計畫參與今年地區活動？
13. 貴社是否有設置「社訓練師」的計畫？
14. 貴社在營運上是否有哪些難題？

二、預計與會人員：地區總監、分區助理總監、地區秘書長、地區執行長、分區副秘書長、社長、秘書、

總監與社內領導團隊座談會

一、為了達成設定的目標，有賴於扶輪社各委員會的規劃與執行。藉此機會，願意傾聽扶輪社「社行政管理(社務行政)委員會」、「社員委員會」、「公共關係委員會」、「服務專案委員會」、以及「扶輪基金委員會」的個別報導。(如有青少年服務亦可報導)。

二、預計與會人員：地區總監、分區助理總監、地區秘書長、地區執行長、分區副秘書長、社長、秘書、五大主委、地區團隊

其他注意事項

1. 請撥放「歡迎總監歌」，並使用**統一版本**。(將隨隨總監 PPT 另外寄出)
2. RCC 中央扶輪系統更新版如下。(附件一)
3. RCC 中央扶輪系統內文**第八頁**選項請由**該社社長填寫**(總監會看跟會問)。
4. 敘獎名單請使用附件統一版本填寫並更改該社檔名，並於公訪三週前寄回以利製

作並寄出。(附件二)，檔名範例：_____ (社名)頒獎名單。

5. 各社如有自請攝影師，請於會議時不要入內，以免打擾到會議。
6. 請各社來函公訪公文
 - 8月底前公訪的各社於7/20(一)前來函完畢
 - 12月底前公訪的各社於7/31(五)前來函完畢
7. 請各社於公訪前一天及當日確認簡報及音樂是否正常。
8. 請各社於公訪務必提供簡報筆以利當日使用。
9. 開會位子請遵照扶輪禮儀
10. 此次有寶眷聯誼，且不要使用長桌。
11. 總監 PPT 因還在修改中，檔案會於各社公訪前一周寄出。

如有疑問請提早提出唷~~謝謝各位~~
!!!!預祝各位公訪順利!!!!

Air con 社務行政主委報告

「維持社務心臟跳動、例會運作的總管家」

例會運作與節目策劃：負責規劃每週例會、尋找優質的主講人、設計特別例會（如授證社慶、移動例會、中秋元宵晚會等）。

出席與紀律管理：統計並追蹤社友的出席率，推動「補出席」機制，確保社友與社內維持緊密連結。

社內通訊與紀錄：編印或寄發社刊（電子或紙本），維護社友通訊錄，協助秘書管理社內檔案與歷史紀錄。

大里扶輪社(2026~2027年度)第四十四屆各委員會組織表

理 事 會			
陳淑娟、崔素年、蕭興隆、張家欣、黃銘松、李彥錫			
黃健光、黃英智、張志偉、李龍翔、徐榮森、林原吉、陳柏融			
候補理事：江漢泗、張信賢			
諮詢委員會:IPP. 及所有的 P.P.			
社 長	陳淑娟	副社長	徐榮森
秘 書	崔素年	助理秘書	林原吉
財 務	黃健光	助理財務	李彥錫
糾 察	黃英智	助理糾察	李龍翔
引導人	張志偉	RCC 主委	夏慈君

六大委員會			
項 目	主 委	項 目	主 委
社務行政委員會	徐榮森	服務專案委員會	蕭興隆
社刊	劉舜凱	社區服務	林原吉
節目	林明富	社區發展	張辛庚
膳食	陳增松	環境保護	蔡永裕
出席	洪有益	人類發展	劉育承
禮品	彭煥華	國際服務	蕭興隆
攝影組	崔素年	服務夥伴	劉舜凱
聯誼	張家欣	職業服務	張志偉
基隆東南社聯誼	陳柏融	職業成就. 獎勵	李彥錫
后里社聯誼	陳增松	團體交換 G.S.E	林明富
內輪會	徐榮森	台灣肝病根除計畫	李龍翔
高爾夫	蔡永裕	新世代委員會	張信賢
運動保健	劉育承	扶輪之子認養計畫	崔素年
諮詢會	蕭興隆及前社長	扶少團	李龍翔
社員委員會	江漢泗	青少年交換	張信賢
職業分類	何森德	RYLA	夏慈君
社員發展	藍日偉	扶輪基金委員會	黃健光
扶輪知識	黃英智	根除小兒麻痺	藍日偉
S T A R	劉振銘	保羅哈里斯之友	李彥錫
公共形象委員會	蔡永裕	中華扶輪教育基金	江漢泗
國際姐妹社推薦	張家欣	前受獎人	林進重
扶輪大使獎學金	張辛庚	配合獎助金	黃銘松
世界聯誼活動	黃英智	共同基金	宋喜來・何森德
家庭懇談	林原吉		

國際扶輪 3462 地區台中市第 1-4 分區 2026/7~8 月份 大里扶輪社 例會節目表

社長：陳淑娟
秘書：崔素年
節目：林明富

例會/日期		節目內容	起迄時間	司儀	附 記
2234	7/3~5 五~日	交接旅遊	時間：7/3~7/5 北部交接旅遊		7/6 變更例會
2235	7 月 13 日	一	第 44 屆社長暨職員 就職例會（新政策目 標） 時間：17：30 註冊聯誼 18:10 準時開會 18:45 餐敘 地點：林皇宮 1 樓白珍珠廳	張家欣 林原吉	
2236	7 月 20 日	一	OB 學生頒獎及行前 報告&扶輪青少年交 換生制度說明 時間：18:30~19:00 用餐 19:00~20:00 例會 地點：社館		
2237	7 月 27 日	一	專題演講：蕭玉霜博 士~活出自在，做自 己的主人 時間：18:30~19:00 用餐 19:00~20:00 例會 地點：社館		
2238	8 月 1 日	六	慶祝父親節家庭日 活動暨 8 月慶生會 時間：9：30~11：30 ●參訪國立臺灣工藝研究發 展中心和 DIY 12：00 ●成都生活美食婚宴會館用 餐		8/3 變更例會
2239	8 月 10 日	一	洪馬克-自然農法與 AI 發展對一個導演 的影響 時間：18:30~19:00 用餐 19:00~20:00 例會 地點：社館		
2240	8 月 17 日	一	新社員職業報告 (Silicon) 時間：18:30~19:00 用餐 19:00~20:00 例會 地點：社館		
2241	8 月 24 日	一	RYE 歸國學習報告， 頒發扶少團證書與 團旗，Inbound 生月 報告 時間：18:30~19:00 用餐 19:00~20:00 例會 地點：社館		
2242	8 月 31 日	一	第五週休會		
備註					

Trade 社員主委報告

「社團壯大與永續發展的獵才與留才大師」

新社友拓展（獵才）：分析社內現有的職業分類，尋找社區中尚未被代表的行業菁英，制定策略邀請優秀新血加入。

新社友講習（育才）：為剛入社的新社友舉辦「扶輪知識講習」，引導他們認識扶輪四大考驗、組織架構，幫他們找到發揮的舞台。

資深社友留駐（留才）：隨時觀察社友的出席與參與狀況，若有社友漸行漸遠，需主動關懷、排除障礙，降低退社率。

本社新血輪介紹

◆姓名：白暄民 Silicone

◆入社日期：2026.07.01

◆生日：08 月 02 日

◆職業分類：五金建材零售批發業

◆現職：玖龍國際百貨行 負責人

◆介紹人：陳淑娟 Monica

Pipe 公共形象委員會主委報告

「把扶輪行善故事說出去的行銷總監」

故事化行銷（說好故事）：當社內執行公益活動或服務計畫時，負責安排攝影、撰寫新聞稿，透過社群媒體（FB、IG、Line 官方帳號）或地方媒體曝光。

品牌識別維護：確保社內製作的制服、旗幟、背板、文宣品，皆符合國際扶輪（RI）的最新品牌識別（Brand Center）規範。

擴大社會影響力：讓社區大眾、地方意見領袖看見扶輪社的貢獻，進而提升扶輪在當地的聲譽，這也有助於社員委員會募新。

Make 服務專案委員會主委報告

「把社友善款與熱情轉化為社會變革的行動總指揮」

整合四大服務：統籌包含「社區服務」、「職業服務」、「國際服務」在內的所

有公益專案。

社區需求調查：帶領團隊實地走訪、調查社區真正的痛點（例如偏鄉醫療、弱勢教育、獨居長者需求），不做流於形式的「煙火式」捐獻。

專案規劃與執行：擬定年度服務專案的時間表、預算編列、人力配置，並帶領社友挽起袖子實際參與，創造實質改變。

Sam 新世代委員會主委報告

「傳承扶輪精神、培養未來青年領袖的明星導師」

輔導青年子社：輔導社內所成立或贊助的扶青社（Rotaract）、扶少團（Interact），定期列席他們的會議，給予資源並指導他們做服務。

推動青少年交換（YEP）：協助辦理國際青少年交換學生計畫，安排本地學生出國開拓視野，並協助尋找接待家庭來照顧國外交換生。

甄選青年參與 RYLA：尋找並推薦優秀的社區青年或學生，參加「扶輪青年領袖獎勵計畫」訓練營，為社會培育未來領袖。

Cylinder 扶輪基金委員會主委報告

「掌握國際資源、引導善款最優化的財務智囊」

推動基金捐獻：宣導扶輪基金會「行善天下」的理念，鼓勵社友響應年度捐獻（如保羅·哈里斯之友 PHF、中華扶輪教育基金、每人每年一百美金 EREY 等）。

獎助金申請與運用：熟悉「地區獎助金（District Grants）」與「全球獎助金（Global Grants）」的申請與核銷流程，利用「放大槓桿」把社內的資金與國際/地區資源結合，做大服務計畫。

持續支持根除小兒麻痺：配合國際扶輪年度活動，持續籌措並倡導「根除小兒麻痺（PolioPlus）」計畫。

Hinoki 基隆東南社聯誼主委報告

今年秋遊暨基隆東南社的聯誼活動，由基隆東南社主辦，預計於

10/9~10/10（五、六）舉辦。地點、活動內容等等…待確定後公布給大家。

週週給您 實用的扶輪知識 (JUL-1)

就職？交接？首敲？

扶輪社長的任期一定是到該年度六月三十日的午夜；新年度社長也一定是在同時間開始「就職」。因此在前一年度末或新年度初擇日辦理「交接」的時點，並不是社長任期的轉換時刻。國際扶輪(RI)建議在新的扶輪年度第一次例會，新任社長要介紹新年度的扶輪社理事、職員、委員會主委；亦可介紹年度的主題、各委員會的工作目標等。扶輪沒有「首敲」典禮，只有正式的「就職」典禮！

週週給您 實用的扶輪知識 (JUL-2)

集會時對來賓的「一次」稱呼與致意

在扶輪各式集會時，對蒞臨來賓應依正確次序稱呼致意；且是由會議主席及總監於致詞時「作一次即可」。其正確次序的原則是：

- (1)現任在前任之前、前任在未來任之前。
- (2)具多項職務者，取其最重要者為先。
- (3)配偶陪同時，共同或接續稱呼致意。

為使會議流程順暢，簡捷而有效率；其他所有能夠在會議流程中致詞或報告的扶輪社員，均不需再對蒞臨來賓作逐一稱呼與致意。



北部交接旅遊

