中華民國 115 年 9 月 21 日第 44 期第 8 卷



2026-27 年度第 2245 次例會
第 44 屆-歡迎!蒞臨!!
總監 莊敏汎 Power
蒞臨公式訪問

2026-2027 年度理事~~陳淑娟.崔素年.蕭興隆.張家欣.黃銘松.李彥錫.黃健光.黃英智.張志偉.李龍翔.徐榮森.林原吉.陳柏融
社訓練師:張志偉　RCC 主委:夏慈君

社　長：陳淑娟　社務行政委員會主委：徐榮森　新世代主委：張信賢
副社長：徐榮森　社 員 委 員 會主委：江漢泗　節 目 主委：林明富
秘　書：崔素年　服務專案委員會主委：蕭興隆　出 席 主委：洪有益
財　務：黃健光　扶輪基金委員會主委：黃健光　聯 誼 主委：張家欣
糾　察：黃英智　公共形象委員會主委：蔡永裕　社 刊 主委：劉舜凱

社 刊 內 容

P 2 ● 社刊內容

P 3 ● DG Power 總監公式訪問例會程序表

P 5 ● 2026~2027 年度 RI 社長文告

P10 ● 2026~2027 年度 3462 地區總監莊敏汎 DG Power 簡介

P14 ● 3462 地區 1-4 分區助理總監何中揚 Bauhaus 簡介

P15 ● 大里扶輪社簡介

P16 ● 2026~2027 年度陳淑娟 Monica 社長簡介

P17 ● 2026~2027 年度崔素年 Tracy 秘書簡介

P18 ● 年度理事會各委員會職員表

P19 ● 社長致歡迎詞

P20 ● 秘書年度工作計劃報告

P21 ● 財務年度工作計劃報告

P26 ● 各委員會年度工作計劃報告

P33 ● 本年度保羅哈里斯之友

P34 ● 社員名錄

P35 ● 本社新血輪介紹

歡迎 2026-27 年度 Power 總監 公式訪問 TALI

總監公式訪問例會程序表 115 年 9 月 21 日 第 2245 次例會

17：00~17：30 ① **總監與社長、祕書座談會**

參加人員: 總監 DG Power 及地區領導幹部
台中市第 1-4 分區助理總監 Bauhaus
台中市第 1-4 分區副祕書長 Cooler
台中市第 1-4 分區聯誼主委 Alex
社　　長 Monica
祕　　書 Tracy
(地點：新天地 2 樓-V06)

17：30~18：00 ② **領導幹部社務行政會議**

參加人員: 總監 DG Power 及地區領導幹部
台中市第 1-4 分區助理總監 Bauhaus
台中市第 1-4 分區副祕書長 Cooler
台中市第 1-4 分區聯誼主委 Alex
社　　長 Monica
祕　　書 Tracy
財　　務 黃健光 Cylinder
社務行政委員會主委 徐榮森 Air com
服務專案委員會主委 蕭興隆 Make
扶輪基金委員會主委 黃健光 Cylinder
社 員 委 員 會主委 江漢泗 Trade
公共形象委員會主委 蔡永裕 Pipe
新 世 代委員會主委 張信賢 Sam
(地點：新天地 2 樓-V06)

17：00~18：00 ③ **夫人家庭聯誼**

參加人員：總監夫人暨陪伴人員與寶眷
台中市第 1-4 分區助理總監 Bauhaus 夫人
台中市第 1-4 分區副祕書長 Cooler 夫人
財　　務 Cylinder 夫人：紀麗霞
服務專案委員會主委 Make 夫人：陳　妙
扶輪基金委員會主委 Cylinder 夫人：紀麗霞
社 員 委 員 會主委 Trade 夫人：楊瑞娟
公共形象委員會主委 Pipe 夫人：陳采沛
新 世 代委員會主委 Sam 夫人：何秋英
(地點：新天地 2 樓-V07)

歡迎 2026-27 年度 Power 總監 公式訪問 TALI

18:00~19:00　例　會

1. 請社長鳴鐘開會　　司儀:張家欣/林原吉
   ★唱扶輪頌
2. 宣讀四大考驗『我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問』:
   1）是否一切屬於真實？　2）是否各方得到公平？
   3）能否促進親善友誼？　4）能否兼顧彼此利益？
3. 地區總監 莊敏汎 DG Power（請地區總監起立）
   ★唱-歡迎總監歌
4. 介紹友社社友及來賓
   ★唱歡迎扶輪社友歌
5. Monica 社長致詞
6. 分區助理總監 Bauhaus 介紹 DG Power 總監
   ★地區總監 DG Power 致詞及主題演講
7. 頒獎
   ★頒發地區團隊聘書
   ★頒發保羅哈理斯之友獎章
   ★頒發社友認養扶輪之子感謝狀
8. 新社友入社宣誓儀式
   白暄民 Silicone、楊志鴻 Ruby 請上台
9. 互贈記念品
10. 介紹 RYE Inboud 交換生（由社長頒發外藉生 10 月份零用金）
    （1）李曼恩（2）夏子晴
11. 報告歡喜社友
12. 請社長鳴鐘閉會

●19:00~19:15　大合照

●聚餐聯誼

2026-27 RI 社長文告



早安！親愛的扶輪朋友與家人，我榮幸地歡迎各位參加 2026 年國際講習會，並恭賀各位成為地區總監當選人。

我們匯聚了來自世界各地的扶輪資深領導人、工作人員及傑出社員，共同協助各位為來年做好準備。值此大家齊聚一堂之際，我希望各位能把握良機結識同屆的總監同學。如果我們不親身體驗扶輪的國際性，就無法享受扶輪社員身分帶來的所有益處。本週，扶輪世界就在您的周遭左右。

不要錯過這個機會。去認識新人，結交新友。你永遠無法預料幾句善意的話語會帶來怎樣的驚喜。

我遇到的大多數扶輪社員——無論他們來自哪裡——都是善良快樂的人，他們很容易成為忠誠的朋友。

我們共有的另一個特質是，扶輪改變了我們。它塑造我們，讓我們成為更好的人。真正的改變就此開始，不僅是為了我們所服務的群體，也是為了我們自己。

想想我們的願景聲明：「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」

我們經常談論改變世界。我們談論根除小兒麻痺，談論締造和平。我們談論改變我們的社區。且有大量優秀的實例。

但接下來我會問：我們如何在自身實現持恆的改變？

通常，當我向扶輪社員提出這個問題時，房間裡會變得安靜下來。這種沉默告訴我：我們對扶輪如何改變我們，思考得還不夠。扶輪如何：

改變我們的職涯
改變我們的事業
改變我們的家庭

這個改變甚至可以成為最黑暗時刻的一束光明，就像它為美國北卡羅來納州卡瑞-基爾代爾扶輪社的社員蒂婭・柯普斯 Tia Coppus 帶來的那樣。

2021 年，蒂婭的丈夫在與癌症抗爭 19 個月後不幸過世。這 19 個月裡，她幾乎沒見過任何人，既要照顧丈夫，也要應付新冠疫情帶來的隔離。

就在這時，蒂婭的扶輪社一位摯友給她打來電話，說：「妳下週四一定要來

吃晚餐。我們想見妳。」

走進扶輪社的晚宴，蒂婭感到緊張和脆弱。但還沒等她坐下，一位素未謀面的新社員就熱情地擁抱了她，說：「歡迎！我們很高興你能來。」

就在那一刻，蒂婭明白了她並不孤單，她擁有一個社群。扶輪就是她的社群。

晚宴結束後，蒂婭寫下了這件事對她的影響。她說，我引用她的話：「扶輪總能在你最需要的時候，以某種默默而充滿愛的方式出現。它提醒你，即使你慣於施予，但是接受幫助亦無不可。」

然後她說：「所以，如果你正在尋找人脈連結、服務以及歸屬感，扶輪或許就是答案。」我想在座的各位當中，有些人對此深有體會。

我的朋友們，即使扶輪致力於改變世界，也請不要害怕分享扶輪如何改變了你。

就我自己的人生而言，扶輪深刻地改變了我。

我十幾歲時就加入了扶青社。我有幸成長於一個優渥的家庭，在許多人沒有這樣機會的環境接受了良好的教育。

我的社辦理的一個識字服務專案讓我大開眼界。我們幫助社區裡的人學習讀寫。我當時想，在我的國家，像我這個年紀的人不應該在成長過程中缺乏這些技能。

那個專案改變了我，隨之而來的是擴大教育機會的責任。這項志業在今天尤為重要。聯合國兒童基金會估計，由於教育經費削減，到今年年底，全世界約有 600 萬名兒童可能被迫輟學。為了因應這場教育危機，我們需要轉變思維模式，從捐贈轉變為服務。

南非的克尼斯納(Knysna)就是一個很好的榜樣，當地的扶輪社正在教育領域產生持恆的影響。

2019 年，克尼斯納扶輪社與當地夥伴攜手合作，探索如何確保在 2025 年使社區所有兒童都能獲得優質的早期兒童教育。該社積極動員社區成員，深入了解問題所在，並著手執行。

最終的專案激發了服務不足的社區的婦女發揮力量，使她們能夠開設及管理早期兒童教育中心。如今，該專案已惠及數以千計的兒童與家庭，並將繼續為這些社區的未來世代提供教育。

我們可以在世界其他地方複製這種影響力，這樣做，我們就能贏得我們所服務社區鄰里的信任與認可。

當更多社區信任扶輪時，就會有更多人想要加入。而我們首先要做的就是讓他們加入。

這聽起來或許理所當然，但我們卻為此掙扎了很久。你看，我年輕時想加入扶輪社，當時還是個扶青社社員，就遇到了阻力。

有一天，我直接去了某個扶輪社的午餐例會。事實上，我之前來過，但那次是受邀的。

社長看著我這個年輕的扶青社員，問道：「你來這裡有什麼事？」
我告訴他們，我是來加入扶輪社的。房間裡所有人都轉頭看向我。
他說：「真魯莽！你不能就這麼加入。你得先受邀才行。」
我當時本可轉身離開。但我卻說：「我不知道孩子進父母家還需要受到邀請。」

房間裡一片寂靜，這時一位扶輪社員索吉・福沃德 Soji Fowode 開口說道：「巴巴羅拉，我願意推薦你。」
就這樣，我成為了扶輪社員。

但如果索吉當時保持沉默呢？我或許永遠不會成為扶輪社員，今天也不會站在你們面前。

扶輪自那時以來已經發生了變化。但有些扶輪社仍然閉門故步自封，而不是張開雙臂擁抱世界。

年輕人的觀點並非總是受到尊重。來自不同背景或持有不同想法的人並非總是感到受歡迎。而當這種情況發生時，我們甚至在潛在社員加入之前就失去了他們。

我們需要更多社員。理事會已設定目標，在 2030 年扶輪社成立 125 週年之前，將社員人數增加到 125 萬，扶青社員人數增加到 12.5 萬。達成這一目標需要我們每個人的努力。

因此，在我們開始本次國際講習會之際，我鼓勵大家思考我們要如何歡迎他人。你永遠無法預知，在一次會議或服務專案中，因為你對他人造成的感受會使他們的扶輪故事是開始還是結束。

這就是我們達成目標的方式。當你們帶領你們的地區達成自己地區的目標時，我們所有人也將一起共同達成我們的目標。但無論你的目標是什麼，尤其是在社員發展方面，我都鼓勵你超越自我，做到最好。

傳統上，我們表彰的是籌款最多、吸引社員最多或辦理專案規模最大的扶輪社。

這一點很重要。最健康的競爭不應該在扶輪社之間，而應該在於我們的過去與現在之間。

我希望每個地區及扶輪社回顧過去五到七年。你們社員成長最好的一年是哪一年？籌款最多的一年是哪一年？你們最具影響力的服務專案是什麼？

一旦找到你們的最佳年度，我鼓勵你們超越自我，做到最好。

你們將用一生裡的一年時間擔任地區總監。當人們回顧你們作為領導人的這一年時，你們希望他們如何評價？你們會驚訝於他們能記住的會有多少。

如果一個扶輪社在最佳年度引進了 10 位新社員，那麼它今年的目標應該是至少 11 人。如果說幾年前社員們募集了 5 萬美元，那麼看看他們今年能否募得 5.5 萬美元。不是為了證明自己比別人更優秀，而是為了成為最好的自己。

有句諺語說：
好，更好，最好。
永不止步。
直到好變得更好，更好變得最好。

這種理念同樣適用於我們自身，也適用於我們的扶輪社及地區。我們需要培養一種改變及影響力的思維模式。

重要的是要記住，改變與影響力並不相同。改變只是開始，影響才是持久的。

讓我分享一個來自奈及利亞的例子，扶輪的大規模計畫「為健康家庭齊心協力」(Together for Healthy Families)已經在那裡進行多年。

在計畫初期，我參觀了其中一個試辦城市的衛生中心。我想親眼看看那裡的情況。

醫療長並不知道我是誰－只知道我是扶輪的社員。他熱情地接待了我。

他告訴我，他們大約在 18 個月前開始與扶輪合作。很快，嬰兒和孕產婦死亡率驟降。

在扶輪介入之前，許多婦女都避免接受產前護理，而產前護理對於確保母嬰安全分娩至關重要。在扶輪的協助下，相關系統得以建立，幫助準媽媽們獲得產前護理。

社區積極參與其中。產前護理的參與率上升。死亡率下降。

與那位醫生交談後，我清楚地看到，這個專案將在未來幾十年改變奈及利亞

各地人民的生活。這就是我所說的「持恆影響」。

身為扶輪社員，我們共同擁有一個更美好的未來的願景：一個小兒麻痺症絕跡的世界，一個和平的世界，一個每個人都能接受優質教育的世界。

為了實現這個願景，我們必須認識並發揮自身蘊藏的改變力量。我們不僅要置焦於結果，更要關注影響。

蒂婭所在的扶輪社邀請她共進晚餐，讓她不再感到孤單。但其影響在於，她與她的扶輪社社員將終生銘記的希望與社群的歸屬感。

在奈及利亞，「為健康家庭齊心協力」專案帶來的成果之一是降低了嬰兒與孕產婦死亡率。但其影響在於，孩子們將在母親的愛與引導下成長，不僅惠及當下，更將惠及未來世代。

我們將達成 2030 年的社員人數目標。屆時，成果是全世界有更多扶輪社員。我們深知，扶輪所到之處，皆會帶來善果。影響就是將使扶輪更加強大、更有效能，並創造未來更美好的世界。

朋友們，未來始於我們。但必須在我們結束扶輪的任務之後繼續延續。因此，2026-27 年度社長文告的主題是「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)。

創造持恆的影響的方式有很多。在全球，這意味著我們必須履行根除小兒麻痺的承諾，並充分發揮扶輪和平中心的效益。

在你們的社與地區，這意味著歡迎更多人加入，並盡我們所能實現 2030 年的社員人數目標。

你們也可以激勵扶輪世界在我們自身創造持恆的影響 – 藉由保持好奇心，積極提問，並擁抱我們扶輪大家庭所擁有的無限機會。

請問問自己，你們將要如何激勵你們的扶輪社或社員取得成果，並在他們自身創造持恆的影響。

進步並非自動發生，而是始於我們自身的改變。



親愛的各位地區總監當選人，成功不會主動找上門來，你們必須主動追求它。

當我們改變自身，我們便能改變我們的社與地區；當我們改變地區，我們便能改變我們所服務的社區；而當我們改變社區，我們便能在全球、在我們的社區以及我們自身創造持恆的影響。

謝謝各位親愛的朋友們，歡迎來到你們的國際講習會。

國際扶輪3462地區 2026-2027 年度 總監 莊敏汎 Power 簡介



【個人簡歷】

姓　　名：莊敏汎
扶 輪 名：Power
RI ID NO：3349246
所屬地區：RI 3462地區2-2分區
扶 輪 社：彰化東區扶輪社
出 生 地：台灣省彰化縣
出生日期：1958年12月06日
教育背景：建國科技大學電機系碩士
現　　職：曜誠水電工程有限公司董事長、曜誠建設有限公司董事長
職業分類：建設、水電消防工程

【扶輪家庭】

夫人 劉素梅
長女 莊涵如
長男 莊智光
次女 莊佩璇

【扶輪服務表彰】

2001-2002 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2004-2005 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2008-2009 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2015-2016 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2017-2018 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2018-2019 國際扶輪基金會保羅哈里斯之友
2019-2020 國際扶輪基金會鉅額捐獻 Level 1
2021-2022 國際扶輪基金會鉅額捐獻
2024-2025 阿奇•柯蘭夫(AKS)捐款人

【社會經歷(現任)】

曜誠建設有限公司 董事長
曜誠水電工程有限公司 董事長
彰化縣政府公益頻道 名譽董事
彰化縣不動產開發商業同業公會 理事
中華民國體育發展協會 常務理事
台中市警察之友會 副理事長
國道第七交通大隊 副處長
彰化縣義消總隊 顧問
彰化縣青少年關懷協會 理事
彰化縣交通大隊 顧問
員林市拳擊聯誼會 會長
彰化縣政府公共政策委員會 委員

【扶輪服務經歷】

1997-1999 創社社友、理事、節目主委

1999-2000 公共關係主委

2000-2001 環境保護主委

2001-2002 膳食主委

2002-2003 糾察、職業認識主委

2003-2004 社會主委

2004-2005 秘書

2005-2006 職業輔導主委

2006-2007 社員主委、第二副社長、理事

2007-2008 社務行政主委、理事

2008-2009 社長

2009-2010Star 主委、理事

2010-2011 兄弟社主委、理事

2011-2012 兄弟社主委、理事

2012-2013 內輪主委、理事

2013-2014 服務計劃主委、理事

2014-2015 兄弟社主委、理事

2015-2016 青少年交換主委、理事

2016-2017 配合獎助金主委、理事

2017-2018 服務計劃主委、理事

2018-2019 公關主委、理事

2019-2020 高球主委、巨額捐獻、理事

2020-2021 國際服務主委、理事

2021-2022 扶輪擴展主委、理事

2022-2023 扶青社主委、理事

2023-2024 公共形象主委、理事

2023-2024 扶輪領導學院台灣分部第 80 期

2023-2024 扶輪領導學院台灣分部高級班 11 期

2024-2025 扶輪領導學院馬來西亞分部第 14 期教員班訓練會議

2025-2026 中華扶輪教育基金會董事

2025-2026 AKS 協會會員

【地區服務經歷】

2019-2020

地區高爾夫球委員會主委

2020-2021

服務伙伴委員會主委

2021-2022

彰化 2-2 分區助理總監

2022-2023

地區國際姐妹社推薦委員會副主委

2023-2024

地區親睦委員會副主委

2024-2025

地區助理總監

世界年會推廣委員會主委

2025-2026

地區策略計劃委員會委員

地區世界年會推廣委員會主委

地區阿奇•柯蘭夫協會副主委

【公益捐獻】

彰化縣消防局消防救災車一台

台中市月圓流浪動物協會

彰化高商職業學校清寒獎助學金

彰化藝術高中拳擊隊

彰化藝術高中棒球隊

員林國中拳擊隊

大同國中拳擊隊

3462 地區 2026-2027 年度地區工作目標及活動計畫

R.I 年度口號 ：「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)
地區年度口號 ：Power 啓動，創造感動；Power 全開，把愛傳開。

一、 社員成長目標：

1. 地區社員成長人數 ： 增加 120 人
2. 社員成長 ： 每社社員淨成長 5% 以上
3. 輔導新社 ： 創立 1~2 個新社、3~5 個衛星社
4. 社規模強化計畫 ： 社員 25 以下者，努力成長達 25 人以上
5. 指派新社顧問協助輔導 ：
   A. 社齡低於三年，或社員人數低於 20 人的社
   B. 過去一年社員流失比率較多的社
   C. 依實際需要輔導的社
6. 社員續留卓越表揚 ： 地區年會表彰，續留率最高前五名的扶輪社
7. 2026-27 創立新社獎勵 :新社必須成立社團法人，成立三個月內社員維持
   A. 總監獎勵:
      - 扶輪社創社基金(20 人以上):10 萬
      - 扶青社創社基金(20 人以上):3 萬
      - 衛星社創社基金(15 人以上):2 萬
   B. RMC(扶輪社員協調人)獎勵
      - 扶輪社創社基金 20 人以上 2 萬；30 人以上 3 萬；40 人以上 4 萬；50 人以上 5 萬
      - 扶青社創社基金:1.5 萬
      - 衛星社創社基金(15 人以上):1.5 萬

二、 扶輪基金目標：

1. 總捐獻目標 USD $100 萬元
2. PHF 捐獻 ： 每社 15%社員以上捐獻，每名捐獻 USD 1,000 元以上
3. EYER 捐獻: 鼓勵每社達成 100% EREY
4. 鉅額捐獻 ：(Major Donor / Gifts)累計巨額+純巨額，鼓勵全地區達 35 名
5. 扶輪基金捐獻目標:
   A. 根除小兒麻痺症:鼓勵全地區每社 USD $1,500
   B. 整合跨社全球獎助金計畫指定捐獻
   C. 鼓勵冠名永久基金:捐獻至少達 USD $25,000

6. 鼓勵中華扶輪教育基金：各社目標：平均每位社友捐獻達 NTD 1,000 元以上

三、 26-27 年度地區服務計畫

1. 乳癌及子宮頸癌防治活動
2. 萬人淨灘活動
3. 校園反毒教育
4. 偏鄉水資源淨化設備建置計畫(聯合全球獎助金計畫)
5. 扶輪之子認養計畫

四、 26-27 地區推動項目

1. 扶輪研習會
2. 地區扶輪日
3. 地區年會
4. 228 扶輪公益路跑活動
5. 全球獎助金、地區獎助金
6. RYLA 青少年領袖營(各社至少派遣一位)
7. RYE 青少年交換計畫(長期 10-15 名，短期 10-15 名)
8. 扶輪知識 STAR 論壇
9. 總監盃高爾夫球賽
10. 扶少團地區研習會
11. 台灣扶輪公益網
12. 扶輪國際會議(地帶會議/國際年會)

國際扶輪 3462 地區 台中市 1-4 分區
2026-2027 年度 助理總監 簡介
烏日扶輪社 何中揚 Bauhaus



姓　　名：何中揚 Bauhaus
入社日期：105 年 5 月 25 日
職業分類：建築師
現　　職：
何中揚建築師事務所-負責人
夫人芳名：潘美玲

ᘓ扶輪經歷ᘓ

2016 年 5 月 25 日　加入烏日扶輪社
2016-2017 年度　會計副主委、服務計畫副主委
2017-2018 年度　巨額捐獻主委
2018-2019 年度　膳食主委、扶輪基金主委
2019-2020 年度　新世代(青少年)主委、台灣肝病根除計畫主委
2020-2021 年度　網路資訊副主委、社員副主委
2021-2022 年度　理事、社務行政主委 、秘書
2022-2023 年度　理事、社長
2023-2024 年度　理事、服務計畫主委、國際服務主委
2024-2025 年度　理事、扶輪家庭主委
2025-2026 年度　理事、節目主委、社學習引導人
2026-2027 年度　1-4 分區助理總監、理事、社學習引導人
永久基金主委

本社設立簡介

設立

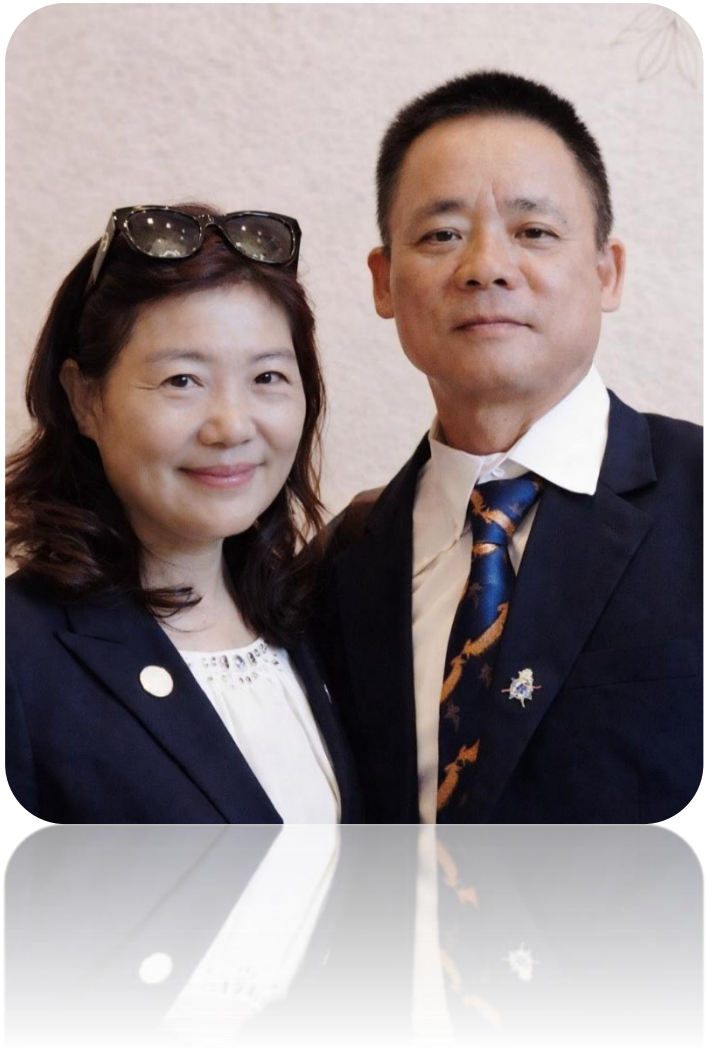
＊所屬地區：國際扶輪 3460 地區
＊加盟 R.I.：1983 年 4 月 25 日
＊授證日期：1983 年 6 月 19 日
＊創社社長：黃仁泉
＊創社人數：27 名
＊輔導社：東勢社
＊輔導特別代表：許炳輪
＊輔導委員：黃演澤、劉健秀、方樹木、林獻章、
張明珍、林萬丁、呂棋榮、詹德性。

現況

＊社友人數：31 名
＊平均年齡：57 歲
＊社友最年長年齡：81 歲
＊社友最年輕年齡：30 歲
＊例會時間：每週一 18：30~20：00
＊例會地點：社館
＊辦事處：412361 大里市國光路二段 500 號 6 樓之 3
＊電話：04-24812513
＊傳真：04-24812524
＊E-mail：taliclub@ms74.hinet.net
＊現任社長：陳淑娟 Monica
＊現任秘書：崔素年 Tracy

※本社保羅哈里斯捐款累計（累計至 2026-2027 年度）：
計 120 枚
※永久基金：1997-1998 年度 蔡金鈴
2000-2001 年度 賴風池、賴坤堂
※中華扶輪教育基金（累計至 2026-2027 年度）：
$3,078,470 元整

第 44 屆（2026-27 年度）社長簡歷



◆社友：陳淑娟 Monica
◆姑爺：謝慶忠
◆入社日期：2020.03.09
◆社友行動：0931-643807
◆職業分類：保險
◆服務機關：
三商美邦人壽保險股份有限公司-業務經理
◆電話：
（O）04-2382-6897-106
（H）04-22128578
◆地址：台中市南屯區文心路一段 213 號 10F-1

年度	社內職務
2020.03.09	入社
2020-2021	社員發展主委
2021-2022	節目主委.
2022-2023	理事.RCC 主委.出席主委
2023-2024	理事.家庭懇談主委.攝影主委
2024-2025	理事.節目主委.攝影組主委.環境保護主委.RYLA 主委
2025-2026	理事、社務行政委員、內輪會主委
2026-2027	44 屆社長

第 44 屆（2026-27 年度）秘書簡歷



◆姓名：崔素年 Tracy
◆姑爺：謝錦松
◆入社日期：2023.08.24
◆職業分類：淨水設備
◆現職：天康淨化水科技有限公司
◆地址：台中市大里區環中東路六段 200 號
◆行動：0935-677735

年度	社內職務
2024.02.01	入社
2024-2025	社區發展主委.扶輪之子認養計畫主委
2025-2026	節目主委、攝影組主委、根除小兒麻痺主委、職業服務主委
2026-2027	秘書

大里扶輪社(2026～2027年度)第四十四屆各委員會組織表

理 事 會			
陳淑娟、崔素年、蕭興隆、張家欣、黃銘松、李彥錫			
黃健光、黃英智、張志偉、李龍翔、徐榮森、林原吉、陳柏融			
候補理事：江漢泗、張信賢			
諮詢委員會:IPP.及所有的 P.P.			
社 長	陳淑娟	副社長	徐榮森
秘 書	崔素年	助理秘書	林原吉
財 務	黃健光	助理財務	李彥錫
糾 察	黃英智	助理糾察	李龍翔
引導人	張志偉	RCC 主委	夏慈君

六大委員會			
項 目	主 委	項 目	主 委
社務行政委員會	**徐榮森**	**服務專案委員會**	**蕭興隆**
社刊	劉舜凱	社區服務	林原吉
節目	林明富	社區發展	張辛庚
膳食	陳增松	環境保護	蔡永裕
出席	洪有益	人類發展	劉育承
禮品	彭煥華	國際服務	蕭興隆
攝影組	崔素年	服務夥伴	劉舜凱
聯誼	張家欣	職業服務	張志偉
基隆東南社聯誼	陳柏融	職業成就.獎勵	李彥錫
后里社聯誼	陳增松	團體交換 G.S.E	林明富
內輪會	徐榮森	台灣肝病根除計畫	李龍翔
高爾夫	蔡永裕	**新世代委員會**	**張信賢**
運動保健	劉育承	扶輪之子認養計畫	崔素年
諮詢會	蕭興隆及前社長	扶少團	李龍翔
社員委員會	**江漢泗**	青少年交換	張信賢
職業分類	何森德	RYLA	夏慈君
社員發展	藍日偉	**扶輪基金委員會**	**黃健光**
扶輪知識	黃英智	根除小兒麻痺	藍日偉
S T A R	劉振銘	保羅哈里斯之友	李彥錫
公共形象委員會	**蔡永裕**	中華扶輪教育基金	江漢泗
國際姐妹社推薦	張家欣	前受獎人	林進重
扶輪大使獎學金	張辛庚	配合獎助金	黃銘松
世界聯誼活動	黃英智	共同基金	宋喜來・何森德
家庭懇談	林原吉		

Monica 社長時間

Power 總監、LS 秘書長伉儷與總監團隊、Bauhaus 助理總監伉儷及團隊，還有我們同期的社長、秘書們，及在坐的社友寶眷們，大家好、大家晚安！

首先歡迎地區總監 Power 帶領地區團隊蒞臨本社進行公式訪問，給予本社新年度各項社務、服務計劃的執行做指導，Monica 謹代表大里扶輪社全體社友、寶眷，向各位扶輪先進表達衷心的謝意。

●Monica 上任已近 3 個月，社內活動亦持續推動進行中。

1、內輪活動報名踴躍，門口右側展示夫人們的作品，植物拓印手提袋、洋傘彩繪等，展現了夫人們巧手慧心的一面，活動每次辦得精緻又有趣。
2、與基隆東南兄弟社、后里兄弟社不定期舉行高爾夫球球敘、登山健行餐敘聯誼活動，情誼深厚。
3、社員方面，我們成功吸收了 2 位優秀的新血加入，歡迎他們踏上這段熱血又歡樂的扶輪驚喜旅程。
4、本年度有 8 位社友捐獻保羅哈里斯基金 21 顆，感謝社友及夫人的支持。
5、認養扶輪之子 20 位已完成募款，並已於 9 月 15 日頒發上年度獎助金。
6、今年 RYE 青少年交換計劃，社內有 2 位小扶輪前往巴西、日本，並接待 1 位巴西、1 位美國交換生，讓我們例會增添異國的風情與人文。

我們在社區也沒停下腳步，協助橫山基金會修繕弱勢家庭的房屋、支持華山基金會為獨居長輩送上年菜、偏鄉學校淨水器捐贈等亦已編列預算於 9/29 待執行中。

最後，再次感謝 Power 總監蒞臨指導，請總監多多指導，我們會繼續努力，讓扶輪精神在社區發酵擴展至每個角落，感謝各位扶輪先進、貴賓、社友、夫人寶眷的蒞臨，祝大家身體健康、事事順心、謝謝大家！

「秘書」工作計劃報告

一、 前言：

本人甫接任秘書工作，是一種榮譽也是一項責任與服務，首應做好心理建設，準備如何做個愉快的秘書，並以此來為服務社友的最好機會，「創造持恆的影響」的工作理念，進而協助社長完成並創造更和諧、進步的社務工作，充分了解秘書角色扮演與任務，使大里扶輪社成為有效能的扶輪社。

秘書職為扶輪社事務長，事繁又雜的職務，但相信只要用心就能做好，應能掌控社裡各項動態並傳達訊息，提供全體社友知悉，促使社務工作運作順暢，與社長合作尋找出可供利用之各項資源，協助完成各委員會工作計劃目標，做好人際關係，相互尊重分享扶輪。

二、 工作目標及任務

1. 務必與社長分工合作，社長管一般政策性事，秘書管事務性的工作，不可分彼此，各項工作應尊重社長相輔相成。
2. 與六大主要委員會、財務、糾察密切合作相互支持，並尋求理事會之支持，提高本社服務功能並促進聯誼上做努力，提高社友間的向心力。
3. 提供或安排社友都願意積極參與社內各項活動，或擔任各項職務增加參與感。
4. 對於資淺或新進社友，多予鼓勵與關懷，並舉辦扶輪規章講習，提早對扶輪規章資訊了解扶輪社的運作。
5. 與社員發展委員會研擬，如何防止社員流失及吸收新社友之計劃，協助達成每社 5%淨成長之目標甚至超過。
6. 檢討本社目前想要透過社會服務，辦理社區服務計劃，積極規劃及執行至少五項社會服務計劃活動。
7. 參與並收集各組懇談會傾聽社友建言，以增進本社服務改善功能，解決抱怨意見的處置窗口。
8. 確實遵照年度工作計劃安排各項會議、典禮之出席，發揮團隊共識精神及友好社、兄弟社、姐妹社聯誼加強維繫。
9. 對社友參與社務出席率低者，深入了解多加聯繫，鼓勵多出席，設置獎勵辦法凝聚社友向心力。
10. 確保社友都能了解扶輪四大考驗的精神，以達扶輪分享最高境界。

報告人：崔素年 Tracy

歡迎 2026-27 年度 Power 總監 公式訪問 TALI

財務主委 Cylinder 書面報告

新年度開始，自入社以來已第 13 年, 卻第一次擔任財務主委一職, 我很樂意的接任此財務工作。本社仍有甚多擔任過此職前輩留在社裡，他們的經驗傳承值得我學習，我本身職業工作成本計算的關係，深知財務管理一職之重要運作需更完善，以利社務推動。過去在職場工作，每日均與金錢數字接觸，或許因為如此，對於管理財務較為敏感，尤以會計制度、內部控制、資金往來，應建立良範，不得馬虎，以對社友金錢善盡管理之責任。懇請各社友前輩不吝指教。

*建全的財務是推動大里社：社務、聯誼、社區服務的動力來
*按時繳交社務費用是社友的基本責任。
大里社年度社務費用約 9 萬元，社務費用收取方式：
*「第一次收取社務費用」
　時間：七月初　繳費：30000 元。
**「第二次收取社務費用」
　時間：十月初　繳費：20000 元。
**「第三次收取社務費用」
　時間：一月初　繳費：30000 元。
**「第四次收取社務費用」
　時間：六月十五日　繳費：結算後應繳餘額。
**116.6 月 25 日財務結算交接給下年度。

財務主委的責任與工做計劃

1. 保管社內現有經費。
2. 經常保持現有收入與支出料之正確性，避免發生錯誤。
3. 建立明確簡單之財務收支表（含月報）。
4. 控制預算支出，及有效執行之合理性與公平性。
5. 隨時與社長秘書討論收支之可行性，並取得理事會之認可。
6. 檢查所有支出是否有編列預算。
7. 確定支出均有單據憑證。
8. 會費及社務費用之收支，確實依規執行。
9. 月報編制：定期公佈或印入社刊，公告週知。
10. 資產帳冊移交及保存。
11. 各項報表之審核及現金（存款）流動之安全性與正確性。

年度財務各項費用應用說明

1. 本年度總預算金額約 326 萬元。
2. 2025-26 年度總支出金額 325 萬餘元。社友約繳 88,018 元、理事約繳 100,247 元、副社長.秘書約繳 172,107 元、社長繳元 280,080。
3. 社友付款項目

（1）入社費：＄10,000 元，新入社之社員需繳交＄10,000 元入社費。

（2）共同基金：＄20,000 元，新入社之社員需繳交共同基金＄20,000 元。

（3）常年社費：每位社員均需繳交，每月＄3,300 元，並一次繳交 6 個月。於每年 1 月及 7 月時繳交，作為社務之經常性支出。

每年度於 7 月先繳交 3 萬以利新年度社務運作及各項活動推展，如：交接旅遊、慶祝父親節…。10 月繳交 2 萬，1 月繳交 3 萬，6 月繳交餘額。

（4）特別活動統一捐款：舉辦各項活動另收取統一捐款、統一捐款之計算方式為

①一般特別活動：社長 4 點、副社長及秘書 2 點、理事及社友 1 點。例如慶祝父親節活動共支出＄40,000 元，如社友共有 35 人，則點數共有 4+2+2+32＝40 點，故每點需支付統一捐款＄1,000 元。

②交接及授證：社長 10 點、副社長及秘書各 5 點、理事 1.5 點、社友 1 點，如交接典禮支出為＄200,000 元，如社友共有 35 人，點數共 10+5+5+(1.5×10)+22＝57 點，則每點金額為＄200,000 元/57＝3,509 元。

（5）婚喪喜慶基金：新入社之社員需繳交，金額依目前平均每位社友尚有之金額為準。該基金不足時則所有社員一次繳交＄5,000 元，以作為社友間之婚喪喜慶專款專用之基金。

（6）代收代付款：

①RI 會費：美金42.75/半年（半年一繳），於每年7月及1月時繳納（每位社員）。

②3462 地區基金：900 元/年，於每年 7 月時繳納（每位社員）。

③地區年會分攤金：1500 元/年，於地區年會前繳交（每位社員）。

④地區年會註冊費：1,200 元/人，於地區年會前繳交（有參加年會之社員）。

（7）各項捐款：

①中華扶輪教育獎學金：本年度繳統一捐款 600 元/人。

②保羅哈里斯之友捐款：每名美金 1,000 元。本社慣例為當屆社長認

捐，但由社務費用補助美金 500 元。本屆共計有社長陳淑娟、前社長李彥錫、社友張辛庚、前社長黃健光、前社長張志偉、前社長張信賢、前社長蔡永裕、社友林原吉，共八位認捐 21 顆。

③歡喜捐款：參加本社之例會或各項活動可依個人之理由歡喜捐款，如邀請一等親以外之親友參加本社之活動應儘可能歡喜捐款。

4. 六月底前要在召開年度會計審核，如社務有剩餘款將提撥到共同基金帳戶，每屆再從零開始。

財務 Cylinder 報告

大里扶輪社2026-27年度收入預算明細

項目	科目	摘要	預算收入金額	累積金額	社友一點
社務收入	新社友入社費收入	10,000*4	40,000	-	
	常年社費	3,500*30*12	1,260,000	-	42,000
	歡喜捐款	本社+友社	10,000	-	
	社務收入小計		**1,310,000**	-	**42,000**
社務服務特別活動費統一捐收入	交接典禮暨7月女賓夕	10+5+5+(1.5*10)+17=52點	300,000	-	5,769
	父親節活動暨8月女賓夕	4+2+2+27=35點	55,000	-	1,571
	總監公式訪問暨女賓夕	4+2+2+27=35點	80,000	-	2,286
	中秋節暨9月女賓夕	4+2+2+27=35點		-	-
	重陽節暨10月女賓夕	4+2+2+27=35點	50,000	-	1,429
	秋遊	4+2+2+27=35點	180,000	-	5,143
	七社聯合親子活動	4+2+2+27=35點	30,000	-	857
	新春團拜暨女賓夕	4+2+2+27=35點	66,000	-	1,886
	春遊	4+2+2+27=35點	160,000	-	4,571
	社慶	10+5+5+(1.5*10)+17=52點	200,000	-	3,846
	母親節暨女賓夕	4+2+2+27=35點	70,000	-	2,000
	兄弟社活動聯誼	4+2+2+27=35點	200,000	-	5,714
	分攤金收入小計		**1,391,000**	-	**35,073**
	上半年度職業參觀	4+2+2+27=35點	20,000	-	
	下半年度職業參觀	4+2+2+27=35點	20,000	-	
	職業服務收入小計		**40,000**	-	**1,143**
	國際服務	4+2+2+27=35點	30,000	-	
	國際服務收入小計		**30,000**	-	**857**
	上半年度社區服務	4+2+2+27=35點	90,000	-	
	下半年度社區服務	4+2+2+27=35點	90,000	-	
	大里扶少團經費	4+2+2+27=35點	40,000	-	
	社區服務收入小計		**220,000**	-	**6,286**
地區分區代收款	中華扶輪教育獎學金	600元*30人	18,000	-	600
	RI會費	美金42.75*33*30人*2次	84,645	-	2,822
	地區基金	900元*29人	26,100	-	870
	地區年會分攤金	1500元*30人	45,000	-	1,500
	地區年會註冊費	1200元*30人	36,000	-	1,200
	分區七社聯合例會	助理總監之夜2000*30人	60,000	-	2,000
	代收款收入小計		**269,745**	-	**8,992**
其他收入	地區獎助金補助		**50,000**	50,000	
		蕭興隆補43屆社費不足		-	
	其他收入-小計		**50,000**	50,000	
	年度預算總收入		**3,260,745**	-	**94,350**

	科目	摘要	預算收入金額	累積金額
共同基金	新任社長	50,000元	50,000	0
	新任秘書	20,000元	20,000	0
	新社友	20,000元*4人	80,000	0
	共同基金收入小計		150,000	0

大里扶輪社2026-27年度支出預算明細

項目	科　　目	摘要	預算金額	八月	累積金額	尚可使用預算數	已使用100%
辦公費用支出	人事費	（29500+2986）*12+29500+10000薪資+健保.國保.意外險2907	432,239	32,486	64,972	367,267	15%
	社館租金	10000*12	120,000		30,000	90,000	25%
	社館管理費	2580*12	30,960		5,160	25,800	17%
	郵電費		25,000	1,474	2,919	22,081	12%
	水電費		10,000	2,181	2,181	7,819	22%
	文具用品		2,000		-	2,000	0%
	印刷費	刊物、名冊、墨水匣、影印機租賃、其他	26,000	7,550	7,550	18,450	29%
	書籍訂購費	程序手冊.社員名錄.扶輪月刊	10,000	3,500	3,500	6,500	35%
	雜費	事務機更新.維修、手續費、更換印鑑、其他、礦泉水	12,000	384	1,500	10,500	13%
	雜項購置	設備新增、網站維護6000/年、設備維護、雲端硬碟900/年、響應式網站空間承租費9500/年、網域費用	20,000			20,000	
	辦公支出小計		688,199	**47,575**	**117,782**	**570,417**	17%
社務費用支出	例會餐費	例會（移動）費用	159,101	11,217	19,177	139,924	12%
	例會節目費	車馬費1500	18,000	1,500	3,000	15,000	17%
	例會用品費	佈置用品	3,000		-	3,000	0%
	內輪會推動費		90,000	9,050	13,000	77,000	14%
	運動推動費	路跑、其他	40,000		-	40,000	0%
	訓練費職前講習	地區社.秘.幹部講習.推廣講習	25,000		20,000	5,000	80%
	保羅哈里斯之友	補助費美金500元	16,500		-	16,500	0%
	社友生日 .結婚禮金	社友200*3*33 外籍生200*2	20,200	1,000	2,400	17,800	12%
	聯誼費	他社聯合例會餐費（認桌）	60,000		23,000	37,000	38%
		社長、秘書就職金 社友及友社婚喪喜慶花圈	50,000		21,500	28,500	43%
		分區社.秘聯席費	15,000		-	15,000	0%
		幹部卸任紀念品	22,000		-	22,000	0%
		兄弟姊妹社婚喪	70,000		-	70,000	0%
		社友參加友社註冊費	5,000		-	5,000	0%
	雜項購置	攝影.紀念品.金榜題名、宣示用品、徽章	28,000	3,000	3,000	25,000	11%
	社務支出小計		621,801	**25,767**	**105,077**	**516,724**	17%

大里扶輪社2026-27年度支出預算明細

項目	科　　目	摘要	預算金額	八月	累積金額	尚可使用預算數	已使用100%
社務服務特別活動費統一捐支出	交接典禮暨7月女賓夕		300,000	**28,440**	**311,240**	- 11,240	104%
	父親節活動暨8月女賓夕		55,000	**54,230**	**54,230**	770	99%
	總監公式訪問暨女賓夕		80,000		-	80,000	0%
	中秋節暨9月女賓夕				-	-	
	重陽節暨10月女賓		50,000		-	50,000	0%
	秋遊		180,000		-	180,000	0%
	七社聯合親子活動		30,000		-	30,000	0%
	新春團拜暨女賓夕		66,000		-	66,000	0%
	春遊		160,000		-	160,000	0%
	社慶		200,000		-	200,000	0%
	母親節暨女賓夕		70,000		-	70,000	0%
	兄弟社活動聯誼		200,000		-	200,000	0%
	統一捐分攤金小計		**1,391,000**	**82,670**	**365,470**	**1,025,530**	26%
	上半年度職業參觀		20,000		-	20,000	0%
	下半年度職業參觀		20,000		-	20,000	0%
	職業服務小計		**40,000**	**-**	**-**	**40,000**	0%
	國際服務		30,000		-	30,000	0%
	國際服務小計		**30,000**	**-**	**-**	**30,000**	0%
	上半年度社區服務	公益網、反毒、淨灘、乳癌及子宮頸癌、雲端容量維護、消除C肝、盲人路跑、扶輪日、捐血、衡山修繕、華山年菜	90,000		20,500	69,500	23%
	下半年度社區服務		90,000		-	90,000	0%
	扶少團年度經費	扶少團社區服務車資.餐費.RYLA	40,000		-	40,000	0%
	社區服務小計		**220,000**	**-**	**20,500**	**199,500**	9%
地區分區代收款	中華扶輪教育獎學	600元*30人	18,000	18,000	18,000	-	100%
	RI會費	美金42.75*33*30人*2	84,645	41,736	41,736	42,909	49%
	地區基金	900元*29人	26,100		26,100	-	100%
	地區年會分攤金	1500元*30人	45,000		-	45,000	0%
	地區年會註冊費	1200元*30人	36,000		-	36,000	0%
	分區七社聯合例會	助理總監之夜2000*30人	60,000		-	60,000	0%
	扶輪基金捐贈		-		-	-	
	代收款合計		**269,745**	**59,736**	**85,836**	**183,909**	32%
年度經費支出總計			**3,260,745**	**215,748**	**694,665**	**2,566,080**	21%

共同基金	科　　目	摘要	預算支出金額		累積金額	尚可使用預算數	已使用100%
	新社友-西裝	6400元*4人	25,600		6400	19,200	
	共同基金支出小計		25,600		6400	19,200	

44 屆-扶輪之子 個人認捐名單 19 位

序號	姓名	扶輪名	序號	姓名	扶輪名
1	陳淑娟	Monica	11	蔡永裕	Pipe
2	崔素年	Tracy	12	徐榮森	Air con
3	江漢泗	Trade	13	蕭興隆	Make
4	黃銘松	Pack	14	夏慈君	Crystal
5	李彥錫	Laser	15	陳柏融	Hinoki
6	張辛庚	Shoes	16	劉育承	Vito
7	黃健光	Cylinder	17	劉舜凱	Ice
8	張志偉	Hero	18	藍日偉	Color
9	李龍翔	Arc	19	白暄民	Silicone
10	張信賢	Sam	20		
合　計 240,000					

六大主委報告

社務行政委員會主委：徐榮森 Air con

※本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

1. 例會活動。
2. 父親節、重陽節、中秋節、母親節、新春團拜等家庭日活動。
3. 春、秋兩季旅遊活動。
4. 家庭懇談會。
5. 分區路跑親子活動。
6. 寶眷學習課程的排定。
7. 與兄弟社高爾夫聯誼活動。
8. 路跑登山健行活動。
9. 在例會介紹來賓、來訪社友，社友、夫人之生日及結婚紀念日之慶祝。
10. 掌握社友間之婚喪喜慶，並通知各社友安排慶賀、探訪等事宜。
11. 平日多與社友聯繫，尤其是新進社友。
12. 在例會中、生活中灌輸扶輪知識、精神。
13. 收集扶輪知識資料及刊物以提供閱讀。

14. 邀請扶輪知識推廣中心人員作扶輪知識講解。

……以上是社務行政委員會年度報告

社員委員會主委：江漢泗 Trade

1. 讓社友們更加了解在大里扶輪社的活動內容：
   *大里社的聯誼：新春團拜、春遊、秋遊、大爐、例會演講、社長交接旅遊、社慶。
   *基隆東南兄弟、后里兄弟社、日本富士吉田西姊妹社的聯誼。
   *運動聯誼：高爾夫球、登山健行
   *內輪夫人活動：手作工藝、旅遊
   *社區服務：衡山行善團個案房屋修繕（3.6 萬）、華山基金會老人年菜（3.6 萬）、偏鄉學校淨水器捐贈（3 萬）、扶輪之子（每年 24 萬）
   *青少年學生交換活動：年輕夫妻會為了小孩的需求而加入扶輪社。
2. 因爲感受在大里扶輪社的正向意義，進而想介紹周邊人士加入大里社成為新社友，鼓勵每位社友至少推薦三位潛在社友，有開口邀請才有機會找到潛在的新社友。如果覺得對方有點心動立刻再

   找社長、祕書、社員委員會主委前往拜訪，邀請以見習社友身份參加例會或各種聯誼活動。
3. 重視建立招收新社友平台和招牌：
   *宣導「扶輪社青少年交換生」的招牌
   *以扶輪之子社區服務活動來連結大里區中小學家長會長平台，把各校家長會長視為潛在社友。。
   *有待成立社區服務團：時代趨勢女力崛起，要善用夫人的影響力，成立社區服務團以夫人服務社區的觸角，開發吸引社區中的夫人群，一起來參加大里社的社區服務、內輪活動，得到她們的認同扶輪社的活動進而要求先生加入扶輪社。
4. 建立新社友的認同：
   珍惜新社友，輔導新社友（新人脈）建立友善年輕社友的社團制度，他們參加活動都必須帶無法自理、獨立在家的小孩（兒少法規定-必須讓他們無心理負擔的帶小孩參加各種扶輪活動），運用 RYE 交換生平台，吸引滿足年輕社友的特殊需求，讓他們的子女可以在扶輪社國際青少年交

換生平台前往世界各國學習，是我們須要年輕的社友並耕耘他們年輕的人際網路，來增加新的年輕社友的良性循環。

*建立新社友保母制度讓新社友了解扶輪社的核心價值、收費制度並積極參與例會活動的策劃，增加新社友之參與感和黏著力。
*鼓勵安排新社友參加地區主辦的各種扶輪研習課程，以提高新社友了解扶輪的國際性、核心價值、青少年學生交換、扶輪基金使用的七大領域，因為一般社友講不清礎。

目前已有（二位）新血輪入社，希望這大家庭能更加龐大，為鼓勵增員達人，依共同基金獎勵辦法，獎勵介紹人 5,000 元，社長加碼 5,000 元，社員發展委員 Trade 加碼 3,000 元。

5. 調查社友職業分類類別中需要增加哪一職業社友，(醫師、會計師、….) 鼓勵社友踴躍推薦。
6. 防止社友流失：
*社務費用太高，社友增加費用降低
*吃吃喝喝場合太多，減少大爐次數，新年期間，七月交接期間不要辦大爐。
*沒有滿足扶助弱勢的需求。
*社友間不睦、個性不合、口頭欺壓。
*落實多元、正直、友誼、領導、服務扶輪核心價值。

再透過各種聯誼、家庭懇談會、社區服務的方式，凝聚社友共識，提高社友對社的向心力，可減少社友之流失

……以上是社員委員會報告

服務專案委員會主委：蕭興隆 Make

2026-27 年度 大里扶輪社第 44 屆 服務專案列表

	服務計畫名稱	預算金額
1	乳癌及子宮頸癌防治活動，基本每位社友 300 元	8,700
2	萬人淨灘活動，每位社友 200 元	5,800
3	紮根校園反毒教育，每社新台幣 5,000 元	5,000
4	地區扶輪日-贊助,每位社友 300 元	9,300
5	水資源環境永續，每社 1,500 元	1,500
6	台灣扶輪公益網贊助 每位社友 50 元	1,550
7	扶輪知識 STAR 會議，每社 2,000 元	2,000

8	地區馬拉松活動贊助，每位社友 200 元	6,200
9	中華扶輪教育基金 統一捐($600/人)	18,000
10	1-4 分區聯合捐血活動 每位社友 550 元	17,050
11	扶輪之子認養計劃 (每位$12000)--共 20 名學生受惠	240,000
12	保羅.哈理斯捐款 8 人 21 顆	665,097
13	關懷獨老-送愛到家- 華山基金會送年菜	35,000
14	協助弱勢居民家屋改善-衡山基金會	36,000
15	大里僑泰扶少團-服務經費(含 RYLA10 人報名費用)	40,000
16	3462 地區交換體驗計畫贊助：每社新台幣 5000 元	5,000

※與衡山基金會近年合作推動獨居長輩及弱勢家庭家屋修繕等社區服務，服務重點以太平及大里地區為主，持續落實關懷弱勢族群，改善社區居住環境。

……以上是服務計畫委員會報告

扶輪基金委員會主委：黃建光 Cylinder

1. 保羅哈里斯名單(PHF:1000$US)名單：

序號	姓名	扶輪名	數量	序號	姓名	扶輪名	數量
1	陳淑娟	Monica	1 顆	5	張志偉	Hero	1 顆
2	李彥錫	Laser	2 顆	6	張信賢	Sam	1 顆
3	張辛庚	Shoes	3 顆	7	蔡永裕	Pipe	8 顆
4	黃健光	Cylinder	4 顆	8	林原吉	Steven	1 顆
合 計 21 顆							

*2025-26 年度 3462 地區(大里社年度基金/社友人數)第三名，RI 頒獎表揚

2. EREY:每位社友繳 25$US,年度基金達人均：700 $US

3. 巨額捐獻:

累積巨額黃健光 Cylinder(原 6+4) -----10,000$US

累積巨額蔡永裕 Pipe(原 2+8) - -----10,000$US

4. 中華教育基金全社參加：600 元/人(全部社友)=18,000 元

5. 大里社常年服務計劃(總金額:107,000 元)申請地區獎助金：50,000 元



*華山基金會歲末老人送餐服務：35000 元

*配合衡山行善團獨居老人房屋修繕：36000 元

贊助僑泰高中扶少團配合世界展望會飢餓 12 活動，流體飲料經費 6,000

*偏鄉學校淨水器捐贈經費 30,000

6. 扶輪之子認養：大里地區五所學校，每校四人共認養 20 人，金額：24 萬

7. 配合 3462 地區服務計畫加總=40,500

●乳癌及子宮頸癌防治活動贊助，每位社友 300 元 x29=8,700

●萬人淨灘活動贊助，每位社友 200 元 X29=5,800

●校園反毒教育贊助，每社 5,000 元 _

○水資源環境永續，每社 1,500 元 _

●中華扶輪教育金每位社友 600 元 X30=18,000 元 _

大里社 2026-27 年度總支出預算=3,400,000 元 _

大里社 2026-27 年度各項服務計劃總支出=107,000(大里社常年服務計劃) +17,050(聯合捐血)+667,590(保羅哈里斯-個人)+240,000(扶輪之子認捐-個人)+40,500(地區服務計劃)=1,072,140

服務計劃經費總額占全年總支出比率:

1,072,140/3,400,000=31.53%

8. 配合地區扶輪基金(TRF)研習課程宣導扶輪基金

扶輪基金是：扶輪社行善的執行力,讓世界看得到扶輪，讓社友引以為傲

扶輪基金是：世界認可數一數二的優良基金會(比爾蓋茲基金會認可挹注基金)

扶輪基金是：承接社友的善意、托付，對社區、社會、國內外弱勢的扶助。

扶輪基金是：用在七大領域

「和」平維持與衝突預防、「疾」病治療、衛生改善、「水」資

源建立、「母」親與小孩、「基」本教育和識字、「經」濟改善社區、「環」境保護

扶輪基金：可以節稅

扶輪基金是要社友：*有了解*有認同*有能力*有方便*有習慣才會自主歡喜樂捐

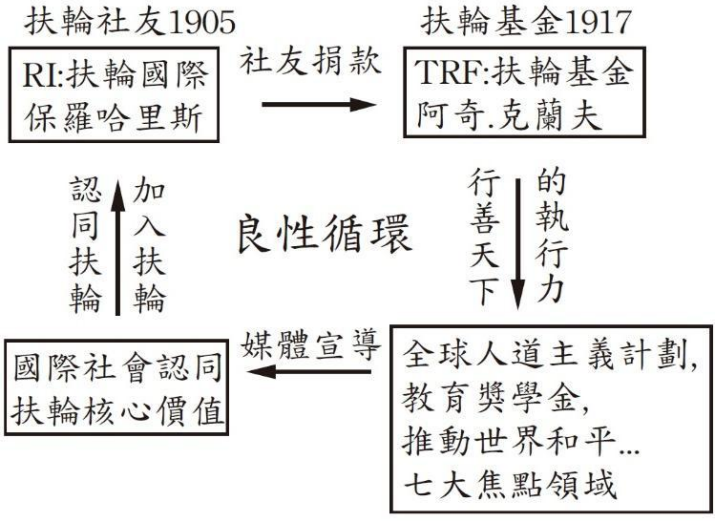
扶輪基金是：可以冠名 2.5 萬美元和指定使用在那些項目

扶輪基金是：分享制度，以 100 萬元為例，三年後回 3462 地區的獎助金扣掉 5 萬行政管理費，(23.75 萬 DDF+23.75 萬全球獎助金)+47.5 萬世界基金

DG Power 2024 年捐 AKS(25 萬美元) 2026 年回 3462 地區

DGN Trading 2026 捐 AKS(25 萬美元) 2028 年回 3462 地區

地區鼓勵申請全球獎助全（最少 3 萬美元）並且指導授課。



……以上是扶輪基金委員會報告

公共形象委員會主委：蔡永裕 Pipe

1. 大里社社區服務活動公佈在社群網路：http://www.taliclub.com.tw
2. 列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）
3. 電視及報紙常有扶輪社捐血及急難救助、淨山、捐贈華山基

金會獨居老人年菜。

4. 贊助衡山基金會認助身心障礙弱勢家屋修繕服務報導。
5. 配合本社或社會各階層＜學校、公司、社團＞公益活動，並廣為宣揚扶輪精神。
6. 多與媒體互動報導扶輪活動，至少二次，期對社會價值觀產生正面效應。
7. 鼓勵社友多參與友社活動，建立扶輪情誼。
8. 與各級院校課外活動組多接觸聯繫，宣導扶輪，塑造良好扶輪形象
9. 年度扶輪社各項工作計畫務必上 RI 網站 RCC 做編輯及結案報告。
10. 本社期能達成社友 100% RI 網站註冊登錄。
11. 地區年度活動計畫，本社積極配合 1 月 10 日地區扶輪日、2 月 28 日路跑活動擴大宣揚扶輪形象效果。

……以上是公共形象委員會報告

新世代委員會主委：張信賢 Sam

A. RYE長短期交換生：2026-27年度預計有2位
大里社接待記錄良好。

B.「扶輪之子認養計劃」
2026-27年度大里扶輪社的「扶輪之子認養計劃」由於社友的踴躍贊助，目前有20位學生參與計劃中(五所學校：僑泰中學、立新國中、樹義國小、益民國小、大元國小)

C. 僑泰高中扶少團
*上年度扶少團活動（年度行事曆）
扶輪之子獎助金頒發當天中午便當餐會討論。

1. 社長就任授新年度扶少團團旗及頒發上年度扶少團員証書，建立扶少團交接儀式（在大里社移動例會頒發）
2. 鼓勵說明RYE長、短期活動報名。
3. 扶少團幹部研習會IDLTM
4. 配合衡山行善團聯合社區服務
5. 參加青少年領袖營RYLA
6. 規劃每季常年固定醫院、療養院、育幼院社區服務（一年四次）
7. 鼓勵參加扶輪日活動

8. 僑泰中學主辦聯合社區服務
9. 大里社周年慶邀請扶少團幹部、輔導老師參加。

*開支項目檢討-服裝只能作志工服，
（希望年輕社友可以多了解承接）

……以上是新世代委員會報告

2026～2027 年度保羅哈里斯捐獻人

		
	陳淑娟 Monica	李彥錫 Laser
		
張辛庚 Shoes	黃健光 Cylinder	張志偉 Hero
		
張信賢 Sam	蔡永裕 Pipe	林原吉 Steven

大里扶輪社社員名錄

	姓名	社名	服務機關/職稱	職業分類
1	洪有益	A-Ki	南山人壽保險公司 區經理退休	人壽保險
2	劉振銘	Print	越南東光工業（股）公司 董事長	鋁製工業
3	何森德	Paint	東記油漆工程行 負責人	油漆工程
4	江漢泗	Trade	安展貿易（股）公司 董事長	五金進口銷售
5	林進重	Lighter	昌炘（股）公司 董事長	打火機.打火石
6	張家欣	Manpower	玖穎國際開發有限公司 總經理	人力仲介
7	陳增松	Matsu	匯豐汽車（股）公司 副理	汽車銷售
8	黃銘松	Pack	穗榮包裝實業（股）公司 總經理	包裝材料製造
9	李彥錫	Laser	祥安鋼鐵工業股份有限公司 董事長	鋼鐵雷射加工
10	張辛庚	Shoes	鉅舜工業股份有限公司 總經理	鞋類.皮包五金配件製造
11	黃健光	Cylinder	映相股份有限公司 總經理	印刷.凹版製作
12	黃英智	Food	英辰食品有限公司 負責人	食品製造業
13	張志偉	Hero	愛全育生技股份有限公司 總經理	生醫科技
14	李龍翔	Arc	久連設計工程行 負責人	室內裝修
15	張信賢	Sam	禾園禮儀公司 負責人	喪禮規劃承辦
16	蔡永裕	Pipe	百原通風工程有限公司 副總	風機風管工程
17	吳明樹	Tree	杰昌金屬科技股份有限公司 經理	金屬表面處理
18	陳淑娟	Monica	三商美邦人壽保險股份有限公司 業務經理	保險
19	徐榮森	Air Con	森鴻空調有限公司 總經理	冷氣空調
20	彭煥華	Lawyer	德承法律事務所	律師
21	蕭興隆	Make	麗榮營造有限公司 總經理	營造工程
22	林原吉	Steven	中信房屋 協理	不動產經營
23	崔素年	Tracy	天康淨化水科技有限公司 總經理	淨水設備
24	夏慈君	Crystal	精誠軟體服務股份有限公司 業務主任	科技
25	林明富	Simon	中信房屋興大康橋加盟店 店長	不動產
26	陳柏融	Hinoki	華營室內裝修工程行 負責人	裝潢
27	劉育承	Vito	永鴻水電有限公司 管理者	水電工程
28	劉舜凱	Ice	永和冷凍空調科技有限公司 負責人	冷凍庫安裝、維修
29	藍日偉	Color	佳和塗裝工程 管理者	塗裝工程
30	白暄民	Silicone	玖龍國際百貨行 負責人	五金建材零售批發業
31	楊志鴻	Ruby	玩易有限公司 負責人	寶石維修設計、買賣

歡迎 2026-27 年度 Power 總監 公式訪問 TALI

本社新血輪簡介



- 姓名：白暄民 Silicone
- 入社日期：2026.07.01
- 生日：08月02日
- 職業分類：五金建材零售批發業
- 現職：玖龍國際百貨行 負責人
- 介紹人：陳淑娟Monica



- 姓名：楊志鴻Ruby
- 入社日期：2026.10.01
- 生日：06月16日
- 職業分類：寶石維修設計、買賣
- 現職：玩易有限公司 負責人
- 介紹人：陳淑娟Monica

扶輪社中央系統

扶輪社中央系統 Rotary Club Central

各社需登錄資訊　　總監公式訪問資料

扶輪社名：	大里扶輪社	任職扶輪年度：	2026-27 年度
社長姓名：	陳淑娟 Monica	E m a i l ：	taliclub@ms74.hinet.net
電　話　：	04-24812513		

前言

Rotary Club Central 各社需登錄之資訊分為三大類

一、關於你的扶輪社 (Your Club)

二、服務 (Service)

三、扶輪基金捐獻 (Foundation Giving)

每一大類內必須涵蓋：

(一)趨勢 (Trends)

(二)目標與進度 (Goals and Progress)

- 根據分區內各社資訊，AG 可從 Club Group View 內看出分區整體上述資訊之總和
- DG 可從 District View 內看出地區整體上述資訊之總和
- RI 可從 Global View 內看出全球扶輪社整體上述資訊之總和

一、關於你的扶輪社 (Your Club)

1. 趨勢 (Trends) – 含過去記錄、年度目標、目前達成狀況

A. 社員成長趨勢 (Membership Trends)

	2024-25	2025-26	2026-27	2026-27
	6/30 人數	6/30 人數	目前人數	目標人數
本社	**30**	**29**	**31**	**33**
衛星社				
是否有成立新社計劃： ■否 □是 □實體社 □衛星社 □網路社				
目前進度：				

B. 社員性別趨勢(Gender rends)

	2024-25 6/30		2025-26 6/30		2026-27 目前狀況	
	百分比%	人數	百分比%	人數	百分比%	人數
男	90%	27	90%	26	90%	27
女	10%	3	10%	3	10%	3
合計	**100%**	**30**	**100%**	**29**	**100%**	**30**

C. 年齡分佈趨勢(AgeTrends)

	2024-25 6/30		2025-26 6/30		2026-27 目前狀況	
	百分比%	人數	百分比%	人數	百分比%	人數
29	%	0	%		3%	1
30-39	6%	2	14%	4	13%	4
40-49	29%	9	17%	5	17%	5
50-59	26%	8	28%	8	27%	8
60-69	16%	5	17%	5	17%	5
70	23%	7	24%	7	23%	7
總計	100%	31	100%	29	100%	30

2. 目標與進度 (Goals and Progress) - 過去記錄 / 年度目標 / 目前達成狀況

A. 社員維持 (Membership Retention)

	2025-26	2026-27	2026-27	2026-27
	6/30 人數	目標人數	維持率%	目前達成狀況%(人數)
既有社員維持 (Existing members retained)	26	33	91%	29
新社員維持 (New members retained)	3			1
總計	29	33	94%	30

B. 社員參與度 (Rotarian Engagement)

	2025-26 人數	2026-27 目標人數	2026-27 目前達成狀況%(人數)
社員擔任扶輪社職務(Members in clubsroles)	29	33	91% (30)
社員參與社務服務活動人數(Members participating in club sorvice activities)	29	33	91% (30)
社員參與社之社交活動人數(Members participating in club social activities)	29	33	91% (30)
社員參與新社員輔導人數(Members sponsoring new Rotarians)	4	4	100% (4)
社員參與領導發展計畫人數(Members in leadership development programs or activities)	4	4	100% (4)
社員參與扶輪行動小組人數(Members in Rotanian Action Groups)	0	0	0
社員參與扶輪聯誼人數(Members in Rotary Fellowships)	29	33	91% (30)
社員擔任地區職務人數(Members in district roles)	0	3	100% (3)
社員參加地區年會人數(Members attending district conference)	27	33	0% (0)
委員會主委參加地區講習會人數(Committee chairs attending district assembly)	9	9	100%
參加上述職務與活動之社員總數(或人次) (Total numbers of members engaged)	160	186	

C. 社內溝通 (Club Communication)

	2025-26 實際情況	2026-27 目標	2026-27 目前達成狀況
	Yes/or No		
是否有策略計畫(Our club has a strategic plan)	Yes	Yes	Yes
每年舉行幾次社務行政會議(Club assemblies conducted per year)	6	6	1
我們在線上的呈現精確反映現行活動(Oue online presence accurately reflects current activities)	Yes	Yes	Yes
每月溝通次數(Number of communications)	4	4	4
每年在例會之外為社員安排社交活動(Number of social activitiesfor members outsideclub meeting per year)	12	12	2

D. 公共關係 (Public Relations)

		2025-26 實際情況	2026-27 目標	2026-27 目前達成狀況
網站每月更新速度(Number of times we update our website per month)		1	1	100% (1)
每年社內服務計畫媒體曝光次數(Number of media stories 【broadcast and/or print】covering our club' projects per yeat)		1	1	0
每年廣告次數(Number of advertisements we place per year)		0	0	0
每月邀請媒體參加本社服務計畫或會議人數(Number of people in the media we invite to visit a club project or meeting per month)		0	0	0
是否利用社會媒體來推廣服務計畫(We use social media to promote service activities)	Yes/No	Yes	Yes	No
是否使用 RI 之廣告公共服務計畫(We use RI/Public service materials)		Yes	Yes	Yes
是否參與地區公共形象配合獎助金計畫(We participate in a district Public Image grant)		Yes	Yes	Yes

二、服務(Service)

1. 趨勢（Trends）- 含過去記錄、年度目標、目前達成狀況

A. 服務計畫與活動趨勢（Service Projects and Activities）

	2024-25	2025-26	2026-27	2026-27
	總計	總計	總計	目前達成狀況
義工人數	90 人	99 人	90 人	90 人
服務時間小時	285 小時	313 小時	285 小時	90 小時
服務計畫預算金額	12K	13.2K	12K	12K
實物捐贈金額	1.5K	1.65K	1.5K	1.5K

2. 目標與進度（Goals and Progress）- 含過去記錄/年度目標/目前達成狀況

A. 服務計畫與活動(Service Projects and Activities)：

含社區服務、國際服務、職業服務與青少年服務

2026-27 服務計畫名稱	義工人數	服務時間	現金預算 (USD)	實物捐贈 (USD)	合作夥伴
1.中華扶輪教育金			600		
2.紮根校園反毒教育			167		
3.地區基金			900		
4.乳癌及子宮頸癌防治活動			290		
萬人淨灘活動			193		
5.扶輪公益網	3	6	50		
6.地區扶輪日			300		
水資源環境永續			50		
扶輪知識 STAR 會議			67		
地區馬拉松活動			200		
7.捐血活動	33	132	538		分區各社
8.扶輪社區服務團補助款	8	23	2,367		橫山/華珊基金
9.扶輪之子	33	132	8,000		共5所學校
10.扶少團補助款	5	8	1,333		扶少團
11.扶少團研討會分攤金			96		
12.RYLA 分攤金			150		
13.交換體驗計畫			161		

*列出重要服務項目，若篇幅不夠可另加附頁說明。

*若有申請地區獎助金或全球獎助金項目亦請註明。

B. 青少年服務(Youth Services)

	2025-26 人數	2026-27 目標人數	2026-27 目前狀況
接待來訪青少年交換學生人數 (Number of inbound Youth Exchange students)	3	2	2
派遣青少年交換學生人數 (Number of outbound Youth Exchange students)	3	2	2
參加 RYLA 人數 (Number of RYLA PARTICIPANTS)	6	5	5

C. 青少年服務參與者(Youth Services Participants)

	2025-256 社/團數	2026-27 目標社/團數	2026-27 目前狀況
扶青社數(Number of Rotaract clubs)	0	0	0
扶少團數(Number of Interact clubs)	1	1	1
新世代服務參與者(New Generation Participants)	8	8	8

三、扶輪基金捐獻（Foundation Giving）

1. 年度捐獻趨勢（Annual Fund Trends）

	2024-25 (USD)	2025-26 (USD)	2026-27 目標(USD)	2026-27 目標達成狀況
捐獻總金額	10,000	11,000	21,000	21,000
平均每人捐現金額	322	322	700	700

2. 目標與進度（Goals and Progress）- 含過去記錄/年度目標/目前達成狀況

A. 服務計畫捐獻基金(Annual Fund)：

	2025-26 總金額(USD)	2026-27 總金額(USD)	2026-27 目前達成狀況人數(USD)
保羅哈里斯協會 (Paul Harris Society)			
持續贊助會員 (Sustaining Members)			
每位扶輪社友每年捐獻 (Every Rotarian. Every Year)			
其他捐獻 (Other Contributions)			
總計			

B. 消除小兒麻痺基金(Polio Plus Fund) ---US$ 1,000/人數或更多

	2025-26 總金額(USD)	2026-27 總金額(USD)	2026-27 目前達成狀況人數(USD)
消除小兒麻痺基金 (Polio Plus Fund)	0	0	0 人

C. 鉅額捐獻與捐贈基金(Major Gifts and Endowment Fund) ---US$ 1,000/人數或更多

	2025-26 總金額(USD)	2026-27 總金額(USD)	2026-27 目前達成狀況人數(USD)
鉅額捐獻 (Major Gifts)	0	20,000	2
遺贈協會 (Bequest Society)	0	0	0
捐贈(永久)基金捐獻 (Benefactors)	0	0	0

Rotary District 3462 | CREATE LASTING IMPACT

本社希望能由總監或助理總監得到下列協助：

本社希望在總監或助理總監訪問本社時與他討論下列議題：

助理總監評語：

社長簽名	2026-2027 扶輪年度	助理總監簽名
115. P. 3. 日期		日期

總監評語：



北部交接旅遊

